



## COMISSIÓ DE SEGUIMENT DE L'ACORD SOBRE MESURES SOCIOLABORALS I DE MILLORES EDUCATIVES.

El passat 20 de juny, la UGT Ensenyament va assistir a la comissió de seguiment de l'[acord sobre mesures sociolaborals i educatives](#) juntament amb la resta de sindicats que, el passat 16 de març de 2023, signaren l'acord: STEI, ANPE, UOB i CCOO.

Anteriorment, en una reunió mantinguda amb l'anterior responsable de la Direcció General de Personal Docent i Centres Concertats, el Sr. Salvador Ruiz, se'ns va traslladar la voluntat i el compromís de donar compliment a l'acord i a la millora d'alguns aspectes inclosos en aquest acord. Igualment, el Sr. Antoni Vera Alemany, conseller d'Educació i Universitats, ha manifestat en diverses ocasions aquesta voluntat de complir amb el pactat.

Una part de les mesures contemplades en aquest acord han estat aplicades o s'ha iniciat la seva negociació per a la seva aplicació efectiva. Tot i això, encara queda pendent abordar la negociació de diferents punts de l'acord, i l'aplicació de mesures que estaven previstes per entrar en vigor aquest curs 2023-2024.

Algunes d'aquestes mesures requereixen la dotació econòmica corresponent per dur-se a terme. En aquest sentit, la UGT Ensenyament, entén que, al marge de la disponibilitat pressupostària, la voluntat política és un factor clau per aconseguir el finançament necessari per atendre les prioritats que marca el Govern i la Conselleria.

Dit això, totes les parts representades a la mesa sectorial d'educació són conscients que ha estat aquesta voluntat política la que assegurava els recursos econòmics necessaris per a la implantació de l'anomenat "Pla pilot de lliure elecció de llengua". En una valoració en relació amb l'aprovació d'aquest Pla, el passat mes de febrer, la UGT Ensenyament va manifestar que "de cara a futures negociacions, el sindicat no entendrà la limitació pressupostària com a una raó de pes, per part de l'administració, per no atendre les seves reivindicacions sociolaborals."

### Pels motius exposats anteriorment, el sindicat va reclamar:

1. Activar la negociació dels punts de l'acord que estaven previstos per aquest curs 2023-2024. (VEGEU QUADRE ADJUNT)
2. La **millora** en les quantitats i els terminis d'aplicació dels trams de la **carrera professional** i de les coordinacions contemplades en les clàusules quarta i desena de l'Acord del Consell de Govern de 15 de maig de 2023 de ratificació de l'Acord de la Mesa Sectorial d'Educació de l'Administració de la comunitat autònoma de les Illes

Balears de 3 de maig de 2023 de [bases per al desenvolupament de la carrera professional docent](#).

- **CARRERA PROFESSIONAL PART CONSOLIDABLE:**

**1r tram:** millora de la quantia retributiva (**augment** 1080 € anuals/90 € mensuals). El setembre sortirà la convocatòria per a les persones que compleixen els requisits i es pagarà durant el primer trimestre amb efectes retroactius a 1/09/2024.

**2n tram:** a l'apartat A del primer punt de l'Acord s'estableix que: "en funció de la **conjuntura econòmica** i de les disposicions pressupostàries s'estudiarà la possibilitat d'**avançar l'abonament del segon tram** a partir de gener de 2025". Pels motius exposats anteriorment, consideram que s'ha d'avançar el pagament a setembre de 2024 o, en tot cas, posposar el seu abonament (amb caràcter retroactiu a 1/09/2024) a gener de 2025. Igualment, entenem que s'ha de **millorar la seva quantia** (1440 € anuals). El **setembre del 2025** es negociarà i la seva entrada en vigor es produirà el gener de 2026.

Recordam que per a la primera convocatòria de cada tram el requisit és tenir el sexenni corresponent.

Per part de la conselleria no hi ha la intenció d'avançar els pagaments ni millorar les quantitats econòmiques.

- **CARRERA PROFESSIONAL PART NO CONSOLIDABLE:**

Coordinacions retribuïbles: el seu abonament està previst per al curs 2026-2027. Així i tot, en la **clàusula quarta de les bases** per al desenvolupament de la carrera professional s'estableix el següent: "*a partir del curs 2023-2024 els centres educatius han de notificar els coordinadors que es nomenin amb la finalitat d'iniciar el còmput previst al primer punt, apartat B de l'Acord sobre mesures sociolaborals i de millores educatives de dia 27 de febrer de 2023 als efectes de poder aplicar un avançament, si escau.*" Per això sol·licitem el seu **avançament a setembre de 2024**, atès que la notificació de les coordinacions ja s'ha efectuat i es podrà retribuir a aquelles persones que renovin les funcions corresponents en el curs 2024-2025.

També sol·licitem una **millora de les quanties previstes** i la incorporació de la coordinació de l'equip de suport dels CEIP i dels EAP com a coordinacions retribuïbles (600 €/840 € nivell 2/ nivell 1).

La conselleria tampoc està disposada a millorar aquesta retribució ni a avançar el seu pagament.





### 3. MILLORA DE LES CONDICIONS DE LA FUNCIÓ TUTORIAL.

Negociació de la millora retributiva d'aquest complement i incorporació de la figura de COTUTORA.

### 4. ACTUALITZACIÓ DE LES QUANTIES DE FONS SOCIAL. NEGOCIACIÓ EN MESA SECTORIAL.

### 5. REDUCCIÓ DE RÀTIOS.

Aquesta mesura va lligada a l'execució d'un **Pla d'Infraestructures**. Igualment, l'Acord estableix que durant el segon trimestre de cada curs escolar es farà un seguiment a la situació de les ràtios.

Amb relació al Pla d'Infraestructures la **UGT Ensenyament sol·licita un informe detallat del seu desenvolupament**. Pel que fa al seguiment de la situació de les ràtios als centres educatius, la Conselleria s'ha compromès a dur a terme una reunió per tractar aquest punt.

### 6. CALENDARITZACIÓ DE LES MESURES PENDENTS DE NEGOCIAR. (VEURE QUADRE ADJUNT)

Des de la UGT Ensenyament valorem el compromís de l'administració per a donar compliment a l'acord. Tot i això, entenem què, amb un poc de bona voluntat, es podrien millorar alguns punts què, en el seu moment (final de legislatura), es van plantejar com una primera passa cap a la millora de les condicions sociolaborals.

### 7. ALTRES INFORMACIONS:

- **2025** es faran oposicions per illes amb una convocatòria d'aproximadament 800 places (pendent de concretar).
- **Grup de substitucions exprès**, s'amplien les places de PT, primària i secundària: **14 a Mallorca, 7 a Eivissa i 5 a Menorca**. La durada del contracte és de nou mesos. Hem demanat que comptin com a vacants i l'ampliació del contracte fins el 31 de juliol, però per l'especificitat de les places ens han informat que no està previst.
- Es produeix un **augment de la plantilla de primària en 127 docents**.
- **Llicències per estudis:**
  - No retribuïdes, previstes per el curs 2024/2025.
  - Retribuïdes, per al curs 2025/2026



MESURES APLICADES i/o EN NEGOCIACIÓ	MESURES PENDENTS D'ENTRAR EN VIGOR 2023-2024	MESURES QUE S'HAN DE NEGOCIAR CURS 2023-2024	ALTRES PENDENTS O TERMINI MÉS AMPLE
Punt 1. CARRERA PROFESSIONAL	Punt 15. Llicències per estudis, retribuïdes i no retribuïdes.	Punt 12. Places amb poca estabilitat Eivissa i Formentera.	Punt 30. Pla de xoc llengua catalana.
Punts 10/11. Reducció hores lectives.		Punt 16. Revisió FONS SOCIAL.	Punt 32. Pla d'igualtat. (termini màxim de 2 anys).
Punt 4. Sobre incompatibilitat complement tutoria i cap de departament.		Punt 21. Any sabàtic.	Punt 13 Reducció de ràtios; termini 4 anys; seguiment anual. Vinculat al Pla d'Infraestructures (punt 35).
Punt 7. Reducció 50% taxes oposicions a partir del 2024.		Punt 22. Millora condicions funció tutorial	Punt 14 Places auxiliar administratiu CEIPs.
Punt 8 Situació del professorat del Cos a extingir de PTFP.		Punt 23. Revisió catàleg malalties professionals.	Punt 19 reducció interins majors de 55 curs 2024-25.
Punt 9. Grup de substitucions permanent.		Punt 25. Permisos retribuïts per assumptes propis i permisos sense retribució.	
Punt 18. <a href="#">Mitja jornada voluntària.</a> Punt 20. <a href="#">Permisos de mitja jornada de maternitat/paternitat.</a>		Punt 26. 35 hores laborals i desconnexió digital. Punt 27. Pla post-estabilització. Punt 31. Protocol agressions docents. Punt 35. Pla d'infraestructures.	
Punt 24. Eliminació penalització IT baixes inferiors a 5 dies.		Punt 36. Pla de climatització. Abans d'acabar el curs 2023-2024	
Punt 29. Competència digital docent.			
Punt 33. Pla de simplificació burocràtica.			