

Maig 2025

RESUM DE LA MESA SECTORIAL DE SERVEIS GENERALS CAIB DE DIA 8 DE MAIG DE 2025

Bases, exercicis i el temari de les proves selectives per a l'ingrés, pel torn lliure, al cos ajudant facultatiu, escala d'infraestructures, especialitat capatàs agrícola de l'Administració general de la CAIB.

- **1 plaça** de torn lliure a **Mallorca**.
- Requisit; tècnic superior o tècnic de formació professional de la família agrària.
- Requisit de català; B2

S'aproven les bases. L'EBAP remarca que el temari està dirigit a les necessitats de l'Administració.

PROJECTE DE DECRET PEL QUAL ES REGULA LA VIGILÀNCIA I LA PROTECCIÓ DELS EDIFICIS I DE LES INSTAL·LACIONS DE LA CAIB.

Amb el projecte de decret es pretén regular les competències i es qualifiquen les funcions per funcionaritzar el personal de vigilància. Es tractaria d'una funcionarització per promoció interna, voluntària. L'Administració informa que es durà el tema a les meses de negociació pertinents.

MODIFICACIÓ/AMPLIACIÓ DE L'APLICATIU DEL MARCATGE A LA CAIB.

La part social continuem demanant l'**ampliació del marcatge de 7h a 17h**. La resposta de l'Administració segueix sent la mateixa des de fa mesos; estan valorant aquesta opció amb els SGT de les diferents conselleries. UGT posa de manifest que fa mesos feim la mateixa demanda i rebem la mateixa resposta. Continuarem insistint.

CANVI EN EL SISTEMA D'ACCÉS I PROMOCIÓ INTERNA EN L'ADMINISTRACIÓ DE LA CAIB I ELABORACIÓ D'UN PLA D'ASSESSORAMENT I FORMACIÓ PER ALS TRIBUNALS DE SELECCIÓ

Els tribunals de personal laboral han començat una formació de dos dies i estan previstes dues edicions més amb els tribunals dels cossos facultatius .

L'Administració informà que a les meses sectorials es negociarà el nou model d'accés a la Funció Pública. Es crearà un grup de treball amb els representants sindicals per abordar aquestes modificacions en l'accés a la funció pública.

Ens varen donar algunes pinzellades: la voluntat de Funció Pública seria publicar, dins el gener/febrer, totes les convocatòries i la realització d'oposicions cada 2 anys. També, la idea de retallar temaris i concentrar exàmens.

BONIFICACIÓ I/O EXEMPCIÓ DE TAXES D'OPOSICIONS A PERSONES EN SITUACIÓ D'ATUR.

Dependrà de la situació pressupostària.

OFERIMENTS DE LLOCS DE TREBALL SINGULARITZATS A LES CRIDES COL·LECTIVES.

Els llocs singularitzats són els que NO són llocs base. S'està modificant l'RLT per a què constin com a singularitzats les prefectures, només, s'està fent feina en aquest sentit.

L'Administració NO oferirà places de caps a crides col·lectives. Són places que si queden desertes en comissions de serveis, es passarà a captar funcionaris de carrera de les borses de **promoció temporal de l'art 82 bis**. Borses que encara no estan actives, l'Administració ha manifestat estar-hi fent feina.

INFORMACIÓ DE LES COMPENSACIONS ECONÒMIQUES PREVISTES EN LA LLEI 20/2021.

L'Administració informà que hi ha, aproximadament, 50 afectades o afectats (personal que hauria de percebre la compensació). En aquests moments, hi ha criteris jurídics per resoldre. Es posa de manifest que aquesta compensació econòmica ha de tributar.

CONTRACTACIONS PERSONAL SOIB (PERSONAL TOMT).

L'Administració exposà que tot finançament va vinculat a la no creació d'estructura i a projectes d'inversió.

S'exposen les queixes per la situació precària del personal TOMT del SOIB. El director general de Funció Pública es compromet a parlar amb la directora del SOIB.

PUNTS INCLOSOS EN L'ACORD DE LEGISLATURA PENDENTS DE DESENVOLUPAR A LA MESA SECTORIAL DE SERVEIS GENERALS.

L'Administració recorda que bona part dels acords requereixen de canvis normatius. A les futures MSSG s'aniran tractant els diferents punts de l'Acord signat el passat mes d'abril.

MODIFICACIONS INSTRUCCIÓ COMISSIONS DE SERVEIS

L'Administració clarament es va posicionar en la negativa en la publicació de segones convocatòries de comissions de serveis.

UGT es manifesta totalment contrari a eliminar les comissions de servei en segona convocatòria.

TORN OBERT DE PARAULES

El director indicà, quant al retorn dels **endarreriments de 2020 i 2021**, que el 65% podria ser el setembre del 2025 i la resta, dins el primer trimestre del 2026. Recordà que el personal que NO estigui en servei actiu, ho ha de sol·licitar.

Previsió de la posada en marxa del **concurs obert i permanent**; darrer trimestre d'enguany.

Previsió de publicació de llistes provisional del **concurs de trasllat**; abans de l'1/07/25. Possible presa de possessió el setembre.

Previsió publicació de les **borses úniques dels cossos generals**; L'EBAP segueix treballant amb aquest tema. Recorden que en 8 mesos han publicat 82 borses.

Respecte a la **petició de mesa extraordinària** que em registrat per exposar la situació de l'equip de Medi Obert, el director general de FP informà que estan en conversacions amb la conselleria i DG pertinents per convocar la mesa.

Us seguirem informant!!!!

Qualsevol dubte, contactau amb nosaltres