

Recuperació de la Jubilació Parcial per al Personal Funcionari i Estatutari

Companyes i companys, des d'**UGT Serveis Públics** us volem traslladar els detalls d'un dels assoliments més importants aconseguits recentment: **la recuperació de la jubilació parcial per al personal funcionari i estatutari**. Aquest avenç és fruit del diàleg social i la negociació col·lectiva, i suposa un pas més en la nostra lluita per millorar les condicions laborals a les administracions públiques.

Què suposa aquest acord?

- 1. Recuperació de drets eliminats:**
 - Restablím un dret que va ser suprimit el 2012 com a part de les polítiques d'austeritat.
 - Eliminam la discriminació històrica que patien els empleats públics, únic col·lectiu exclòs de la jubilació parcial malgrat complir amb les mateixes obligacions de cotització.
- 2. Avanç per a la igualtat i el rejuveniment:**
 - Equiparam les condicions del personal funcionari i estatutari amb les del personal laboral, que ja podia optar a la jubilació parcial.
 - Fomentam la renovació de plantilles, garantint l'entrada de joves a l'ocupació pública amb contractes estables i de qualitat.
- 3. Conciliació i flexibilitat:**
 - Oferim més opcions a les treballadores i treballadors públics per decidir com i quan desvincular-se progressivament de la vida laboral.
 - Facilitam la transició cap a la jubilació total, aprofitant els coneixements i l'experiència d'aquells que optin per aquesta modalitat.
- 4. Reconeixement del diàleg social:**
 - Aquest acord és un clar exemple que la negociació col·lectiva dona resultats quan es practica amb responsabilitat i propostes viables.

A qui beneficia aquest acord?

- **Personal funcionari:** Inclou totes les treballadores i treballadors regits per l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (EBEP), tant si cotitzen al Règim General de la Seguretat Social com al Règim de Classes Passives.
- **Personal estatutari:** Inclou al personal dels serveis públics de salut sota l'àmbit de l'Estatut Marc.

Nota: El personal laboral ja comptava amb accés a la jubilació parcial, sempre que estigués regulada en el seu conveni col·lectiu.



Modalitats de jubilació parcial incloses:

1. **Diferida (sense contracte de relleu):** Es pot sol·licitar en assolir l'edat ordinària de jubilació, sempre que es compleixin els períodes de cotització requerits.
2. **Anticipada (amb contracte de relleu):** Permet accedir a la jubilació parcial abans de l'edat ordinària, depenent dels anys cotitzats i amb la incorporació d'un rellevista.

Implementació de l'acord:

Perquè aquest dret sigui efectiu, caldrà:

1. Modificar l'article 67 de l'EBEP.
2. Actualitzar la Llei General de la Seguretat Social i la Llei de Classes Passives.
3. Aprovar instruccions clares per part de cada administració pública per gestionar les sol·licituds i els procediments relacionats amb la jubilació parcial.

Des d'**UGT Serveis Públics**, vetllarem perquè aquestes modificacions es tramitin amb la màxima rapidesa i s'implementin de manera justa i eficaç.

Conclusió: Un avenç històric per als treballadors públics

Aquest acord suposa un pas fonamental per modernitzar l'administració pública i garantir la igualtat de drets entre tot el personal. Des d'**UGT Serveis Públics**, reafirmam el nostre compromís amb la defensa dels interessos de les empleades i empleats públics. Continuarem treballant per consolidar més avenços i garantir una administració pública basada en drets, estabilitat i futur.

¡Continuem avançant plegats i plegades cap a unes millors condicions laborals!

UGT Serveis Públics, Més i Millor Sindicat

Per a més informació, contacta amb la teva delegada o delegat d'**UGT Serveis Públics**.
Junts i juntes som més forts!

Palma, 18 de desembre de 2024

