

MESA SECTORIAL 1 DE JULIOL DEL 2025

La UGT Ensenyament ha assistit a la Mesa Sectorial d'Educació juntament amb la resta de sindicats legitimats STEI, ANPE, UOB i CCOO amb el següent ordre del dia:

1. Resolució del director general de Personal Docent i Centres Concertats de XX de juny de 2025 per la qual es convoca, per al curs 2025-2026, el procés d'adjudicació de destinacions provisionals per als funcionaris de carrera docents sense destinació definitiva i els desplaçats per manca d'horari, per als funcionaris docents als quals se'ls ha admès la sol·licitud de destinació en comissió de serveis i per als funcionaris docents en pràctiques a centres públics d'ensenyament no universitari, i s'aproven les instruccions que l'han de regir, com també les instruccions que han de regir el procés d'adjudicació de substitucions
2. Torn obert de paraula.

Punt 1. Proposta de resolució per la qual es convoca el procés d'adjudicació de destinacions provisionals per als funcionaris docents per al curs 2025-2026.

Amb motiu de la convocatòria de Mesa Sectorial d'Educació sobre la proposta de resolució d'adjudicacions per al curs 2025-2026, des d'UGT Ensenyament Públic us informem sobre les nostres propostes per a la seva incorporació:

1. Cobrament de l'estiu: juliol i agost.

UGT Ensenyament ha sol·licitat que s'inclouï el cobrament de l'estiu per als interins i interines que realitzin substitucions amb una durada total igual o superior a 5 mesos i mig.

Per la seva part, la Conselleria no ha acceptat la proposta, però sí que ha contemplat a la resolució allargar el nomenament fins a final d'agost a les persones que se'ls adjudica una substitució de tot un curs escolar.

És a dir, **les persones a les quals al procediment d'adjudicacions de substitucions**, que tindrà lloc a finals de juliol, **se'ls adjudiqui una plaça**, sigui vacant o substitució, **cobraran i puntuaran juliol i agost**, fins ara, les substitucions cessaven el 31 de juliol.

2. Simplicitat del procediment

Des d'UGT Ensenyament no compartim el criteri d'establir tantes fases en el procés. Consideram que hauria d'existir únicament una fase ordinària preferent i una altra no preferent.

Tot i que aquesta no ha estat la solució que defensàvem, la **Conselleria ha acceptat unificar totes les fases de difícil i molt difícil cobertura en una de sola**. Aquesta mesura, si bé no respon del tot a la nostra demanda inicial, suposa una millora respecte a la proposta que la Conselleria havia presentat en un primer moment.

3. Supressió o modificació d'una plaça ja adjudicada: manca de tria preferent

Pel que fa a les places que, una vegada adjudicades, es modifiquen o suprimeixen, la proposta de la Conselleria (punt 5.3.2) preveu que s'assigni una nova plaça d'ofici dins el mateix àmbit geogràfic, seguint l'ordre del procediment.

UGT Ensenyament ha plantejat que, en aquests casos, la persona afectada pugui tornar a triar entre les places disponibles, respectant les seves preferències, i no rebre una nova destinació imposada. També hem demanat que **s'informi amb antelació suficient de les places disponibles al setembre**, per tal que el docent pugui valorar quina opció li convé més.

Conselleria ha confirmat que **l'aspirant podrà triar entre les places disponibles**.

4. Terminis per a reclamacions: insuficiència de 24 hores

Respecte a les reclamacions sobre les llistes provisionals d'adjudicació, el text estableix un termini de només 24 hores per poder presentar al·legacions, sense possibilitat de modificar les opcions seleccionades (punt 7). Des d'UGT hem insistit que **aquest termini és insuficient**, tenint en compte la quantitat de persones afectades i la possibilitat de problemes tècnics en el portal telemàtic.

Hem proposat que, **en cas d'incidències informàtiques, el termini es prolongui proporcionalment al temps que el sistema hagi estat inoperatiu.**

5. Places de difícil cobertura: responsabilitat i consideracions

Una altra de les qüestions que hem plantejat fa referència a la classificació de les places com a “difícil cobertura” o “molt difícil cobertura”. En el punt 17.2 del document, es diu que els aspirants han de classificar les places segons aquesta dificultat. Hem manifestat que això no hauria de recaure en la persona aspirant, sinó que hauria de ser la pròpia Conselleria qui catalogui i especifiqui quines places tenen aquesta consideració i ens han confirmat que seria així, com ja es fa en altres processos.

També hem expressat dubtes sobre si una plaça de difícil cobertura perd aquest caràcter quan s'assigna d'ofici, i si això afecta a les condicions econòmiques o puntuacions associades però Conselleria ha confirmat que no és així, **encara que s'elegeixi una plaça de difícil cobertura en la fase de places ordinàries, es seguirà cobrant el complement que li correspon.**

5. Fase 1 d'adjudicació: prioritat de vacants sobre interins amb més puntuació

UGT ha manifestat el seu desacord amb el criteri que s'utilitza en la primera fase d'adjudicació (punt 20.1.1), segons el qual es prioritzen les persones que han cessat d'una vacant respecte d'altres aspirants que tenen més puntuació. Considerem que aquest sistema no és just ni transparent, i que genera desigualtats dins el col·lectiu d'interins. **Hem proposat que sigui així només en el cas que sigui dins de la mateixa illa i la mateixa especialitat respectant l'ordre de puntuació.**

6. Modificació d'opcions: restricció de canvis a illes i jornades

La proposta normativa preveu un tràmit específic, abans del primer i del segon trimestre, per modificar exclusivament les opcions d'illes i jornades seleccionades per l'aspirant (punt 3.2.6). **UGT Ensenyament ha reclamat que també es pugui modificar la selecció de funcions** (especialitats), sempre que ja estiguin reconegudes prèviament en el portal del personal docent. Consideram que aquesta modificació no suposaria una sobrecàrrega tècnica i

permetria una major flexibilitat. Tot i això, de moment la resolució no inclou aquesta possibilitat.

Punt 2. Torn obert de paraules

A més de les qüestions normatives incloses en la resolució, durant el torn obert de paraules s'han plantejat diversos temes que, tot i no formar part explícita del text legal, tenen una incidència directa sobre el funcionament de les adjudicacions i els drets del personal docent interí.

Entre les peticions destacades hi ha la millora en el **reconeixement automàtic del certificat FOLC per part de la Conselleria**. En aquest sentit, UGT ha proposat que sigui la pròpia administració qui faci aquesta validació d'ofici. La resposta de la Conselleria ha estat que siguin els mateixos aspirants qui ho sol·licitin a la UIB, una resposta que consideram insuficient.

També s'ha plantejat que **les places generades per jubilacions o que es converteixen en vacants es considerin substitucions temporals**, per evitar que siguin adjudicades directament a qualsevol interí sense criteris més justos.

També s'ha demanat establir **un sistema més flexible**, com el que s'aplica els caps de setmana, per poder modificar les preferències de places en moments concrets, i s'ha sol·licitat més claredat en els tràmits de disponibilitat, esmenes lingüístiques i terminis del català. De moment, alguns d'aquests tràmits encara estan pendents de concretar calendari.