

MESA SECTORIAL 1 DE JUNY DEL 2026

La UGT Ensenyament ha assistit a la Mesa Sectorial d'Educació, juntament amb la resta de sindicats legitimats -STEI, ANPE, UOB i CCOO-, amb el següent ordre del dia:

1. Lectura i aprovació de les actes anteriors.
2. Actualització de les Instruccions sobre l'horari general, l'horari de l'alumnat i l'horari dels docents dels centres educatius de les Illes Balears sostinguts amb fons públics.
3. Actualització del Document Criteris de la Conselleria d'Educació i Universitats per a la confecció d'unitats i de la quota de professorat als centres docents públics d'educació infantil, d'educació primària, d'educació secundària obligatòria, batxillerat i de formació professional, d'ensenyaments de persones adultes i de règim especial.
4. Instruccions per a l'organització i el funcionament dels centres docents públics d'educació infantil, d'educació primària, d'educació secundària i integrats de formació professional de la Conselleria d'Educació i Universitats per al curs 2026-2027.
5. Torn obert de paraula.

1.- Lectura i aprovació de les actes núm. 424 a 427. S'aproven per unanimitat.

2.- Actualització de les Instruccions sobre l'horari general, l'horari de l'alumnat i l'horari dels docents dels centres educatius de les Illes Balears sostinguts amb fons públics.

Des de la UGT hem constatat que la proposta presentada **no incorpora** encara la possibilitat d'acumular la **jornada presencial en 4 dies**. Entenem que això és degut al fet que el Decret de Personal continua pendent d'aprovació, malgrat que l'Administració havia manifestat que estaria aprovat el mes de setembre.

També continua **pendent** la segona fase de negociació de la **reducció de la jornada laboral a 35 hores setmanals**.



Pel que fa a la distribució de la jornada, es manté el model actual de 29 hores lectives/complementàries i 6 hores no presencials, i no s'ha recollit la proposta sindical de passar a una distribució de 28/7.

Cal recordar que la UGT va acceptar la distribució 29/6 amb el compromís de l'Administració de revisar-la durant el mes de febrer i obrir una segona fase de negociació per determinar com s'aplicarà efectivament la reducció de jornada a 35 hores.

Les principals modificacions de les instruccions afecten la FP i tenen com a objectiu regular i deixar per escrit situacions que ja es produïen als centres. Així, els 18-21 períodes lectius es podran computar com a mitjana anual i distribuir-se segons les necessitats de cada moment del curs. Això permetrà que, en determinats períodes, es puguin superar els 21 períodes lectius, amb el límit màxim de 24 períodes setmanals durant el primer i segon trimestre. Es permetrà superar el límit de 3 CHL per compensar períodes de major càrrega lectiva, una mesura que valoram positivament.

També es concreten les funcions que pot assumir el professorat que allibera hores lectives per les pràctiques de FEMPO, com ara projectes intermodulars, manteniment de tallers, reforços i desdoblaments, proves lliures i d'accés, guàrdies i altres tasques de departament.

Des de la UGT valoram positivament aquestes modificacions perquè aporten més claredat organitzativa i reconeixen realitats pròpies dels ensenyaments de Formació Professional.

La UGT ha demanat que la **designació d'un docent per substituir un membre de l'equip directiu** quan aquest s'hagi d'absentar tingui sempre la consideració de situació excepcional, inclosos els centres amb horari de matí i capvespre. Entenem que les funcions directives han de ser assumides pels càrrecs que corresponen i no convertir-se en una responsabilitat ordinària del professorat. S'ha aprovat per unanimitat de tots els sindicats presents a la mesa.

Desconnexió digital.- Respecte a aquest punt, La UGT ha demanat que es recordi als equips directius l'obligació de respectar plenament el dret a la desconnexió digital, especialment durant els caps de setmana i quan un docent es troba de baixa mèdica, ja que hem rebut nombroses queixes als centres.

La Conselleria ha respost que qualsevol incompliment d'aquest dret s'ha de comunicar a la Inspecció Educativa.

Plataforma Llull .- La UGT ha demanat quines funcionalitats de la plataforma Llull estaran operatives a partir de l'1 de setembre. La Conselleria ha informat que la finestra única i la comptabilitat ja estan en funcionament, mentre que la resta de



funcionalitats s'implantaràn progressivament al llarg del curs i aniran acompanyades de formació específica.

Horari general CIFP i CEPA – compensació assistència a fires i esdeveniments.-

La UGT ha demanat aclariment sobre com s'ha de compensar l'assistència a fires i altres esdeveniments, tant als CIFP com als CEPA, ja que el text no especifica si la compensació es fa dins l'horari lectiu ni amb quins criteris s'aplica.

Des de la Direcció General s'ha indicat que cada centre ho haurà de concretar en el seu NOFIC. La UGT, però, reclama que s'estableixin criteris comuns i objectius per evitar desigualtats entre docents segons el centre on treballin i l'aplicació que faci cada equip directiu.

Fent referència als **dies d'assumptes propis retribuïts** que no surten contemplats a les instruccions en han comunicat que **no estan prevists per al curs 26/27**. Ens confirmen que no s'aplicarà i que no saben quan. Les paraules del Conseller Vera i les explicacions que ens va donar a una mesa no varen ser així.

3. Actualització del Document Criteris de la Conselleria d'Educació i Universitats per a la confecció d'unitats i de la quota de professorat.

UGT Ensenyament segueix insistint i ha recordat que la **LLEIB estableix** que l'administració educativa ha d'elaborar un pla que tinguí com a objectiu la reducció progressiva de les **ràtios màximes establertes a la normativa bàsica** per permetre'n una minoració en, **almenys, un 10%.** Per tant, **la quota no ha de dependre de la disponibilitat pressupostària** per aconseguir aquestes millores i **consideram que les ràtios** per elaborar les unitats i determinar la quota **no només són excessives, sinó que trobam a faltar la voluntat decidida per reduir-les.**

La Conselleria ens respon que s'està fent feina en aquest sentit i que no es pot aplicar de forma sistemàtica ja que s'haurà de fer de manera progressiva començant per Ed. Infantil. La davallada de naixements d'alumnat i les infraestructures ja fan que es comenci a veure (menys de 800 places per al nou curs entre pública i concertada).

Fent referència a la **distribució d'alumnat i escolarització**, La UGT ha demanat explicacions per la desaparició de referències a l'increment de quota a Infantil i els criteris de distribució NESE.

La Conselleria ho vincula a la zona escolar única i indica que la distribució NESE es farà des d'Escolarització i el Servei d'Inclusió, cas per cas. També es preveu afegir mig grup a Educació Infantil, igual que a Primària. Insistim que la Conselleria garanteixi la distribució equilibrada d'aquest alumnat.



També valoram positivament **que les dades de matrícula siguin al mes de maig** i no al gener com abans, això permet incloure fluctuacions de centres amb matrícula viva durant tot el curs.

Fent referència als **Centres CAP (atenció preferent)** La UGT ha demanat aclariment sobre la incorporació de la modificació del "límit de ràtio" en la nova redacció, i concretament si aquesta modificació podia implicar un increment de ràtio.

La Conselleria ha aclarit que **la modificació del límit de ràtio serà sempre a la baixa**, en funció de la resolució anual, la disponibilitat pressupostària i les necessitats d'escolarització.

En relació al punt "Grups d'alumnes del programa de formació per a la transició a la vida adulta (TAVA)": Ràtios i alumnat TEA i trastorn de conducta, La UGT ha demanat que, en els casos en què un alumne amb TEA també presenti trastorn greu de conducta, es computi com a 1,5 a efectes de ràtio. Així mateix, quan es doni aquesta coincidència en un o més alumnes del grup, es sol·licita que la ràtio s'estableixi a la part baixa de la forquilla (5 alumnes).

La Conselleria ha respost que aquesta qüestió es tindrà en compte.

En quant a les **ràtios i desdoblaments a FP**, La UGT ha demanat que en la redacció es reforci que **s'establiran desdoblaments** quan sigui necessari i que les ràtios es **veuran modificades**, ja que considera excessiu el límit general de 30 alumnes, especialment en tallers d'FP on es fan servir eines i materials que requereixen supervisió directa del professorat. La Conselleria ha respost que ho tindrà en compte.

Respecte a **Reduccions per a majors de 55 anys**, hem demanat que es garanteixi una dotació de quota suficient als centres per poder aplicar l'opció de reducció de jornada escollida pel professorat major de 55 anys, sense perjudicar l'organització dels centres ni limitar el dret a aquesta reducció. La Conselleria s'ha compromès.

Fent referència a les coordinacions, La UGT ha reiterat la proposta que **la coordinació TIC** disposi d'una dotació horària específica, i que no s'inclouï dins el bloc d'"altres coordinacions", d'acord amb la importància dels plans de digitalització dels centres. En relació a la **coordinació de projectes de mobilitat europeus** valoram positivament que l'esborrany reculli la proposta plantejada l'any passat per el nostre sindicat i estableixi una dotació horària específica per a aquests projectes, amb un màxim ordinari de 4 hores i la possibilitat d'arribar a 8 o 10 hores en casos excepcionals segons la complexitat i volum del projecte. Estam satisfets amb la incorporació de la nostra proposta. I, finalment, hem demanat que la **coordinació de l'Erasmus a les EOI'S** també tenguï assignada una quota horària de coordinació. La Conselleria ens ha respost que ho comprovarà però que ho han incorporat.



En referència a la **Coordinació de formació en empresa (FEMPO)**, La UGT ha demanat aclariment sobre el fet que els centres amb 0 a 11 grups d'FP no disposin de coordinador de formació en empresa o organisme equiparat. Per aquest motiu, proposam assignar una quota horària específica per a la coordinació de les FEMPO, o bé centralitzar la gestió administrativa en una única figura, de manera similar al que es fa amb els projectes Erasmus.

4.- Instruccions per a l'organització i el funcionament dels centres docents públics

La UGT ha demanat informació sobre l'estat de la **climatització dels centres educatius** de les Illes Balears i el calendari d'actuació previst per al curs 26/27. La Conselleria ha indicat que aquest tema ja s'ha tractat en una mesa anterior.

La UGT ha demanat que es revisi el sistema d'**assignació d'alumnes en pràctiques de la UIB als centres educatius**, de manera que tots els centres de les Illes Balears on el professorat s'hi ofereixi voluntari puguin ser elegibles per a les diferents universitats, i no només una selecció limitada de centres.

La Conselleria ha indicat que traslladarà aquesta petició al director general d'Universitats.

5.- TORN OBERT DE PARAULES

1.- Requisit de català a l'accés a la funció pública docent.- La UGT manifesta la seva total disconformitat amb la supressió del requisit de català per a l'accés a la funció pública docent, introduïda mitjançant un Decret llei i sense haver passat per Mesa Sectorial, el CEIB ni cap procés de participació pública.

Consideram especialment greu que aquesta modificació s'hagi incorporat en una norma aliena a l'àmbit educatiu i expressam la nostra oposició a qualsevol mesura que suposi un retrocés en la presència i garantia del català en el sistema educatiu.

2.- Adjudicacions d'estiu i tutorització.- La UGT va demanar a la darrera mesa una calendarització dels tràmits de les adjudicacions d'estiu. La Conselleria ha informat que la setmana vinent facilitarà la calendarització tant de les adjudicacions com del procés de tutorització.

3.- Dietes de tribunals.- La UGT ha demanat concreció sobre els canvis en les dietes dels tribunals, la seva distribució i el calendari de cobrament.



La Conselleria ha informat que les millores s'aplicaran amb efectes retroactius i que el cobrament es farà després de l'estiu.

4.- Protecció del professorat en viatges d'estudis.- Davant les notícies aparegudes a la premsa, la UGT ha demanat aclariment sobre la protecció del professorat en els viatges d'estudis amb alumnat. La Conselleria ha respost que el professorat disposa de serveis jurídics i d'una assegurança que els dona cobertura en aquests casos.

5.- Canvi de jornada i illes (interins/es borsa 26/27).- La UGT ha demanat quan es podrà sol·licitar el canvi de jornada i d'illes per al personal interí de la borsa 26/27, així com la data d'obertura del tràmit. La Conselleria ha informat que el tràmit s'obrirà després del mes d'agost i que és obligatori participar prèviament en el tràmit ordinari del mes de juliol.

