



MESA SECTORIAL del PERSONAL DOCENT no UNIVERSITARI:

UGT exigeix al Ministeri que s'activin les negociacions per a la millora de les condicions laborals del professorat i el reconeixement social de la professió.

Ahir, 26 de juny, el Ministeri d'Educació i Formació Professional va reunir a les organitzacions sindicals per a tractar el **Projecte del Reial decret** pel qual es desenvolupen les característiques del programa **de formació sobre el desenvolupament de la funció directiva** establert en l'article 135.1 de la Llei orgànica 2/2006, de 3 de maig, d'Educació, així com dels mòduls d'actualització en l'acompliment de la funció directiva.

Des del nostre Sindicat considerem crucial la importància del lideratge dels directors i directores per a fer front a les demandes i desafiaments de la societat d'avui, amb l'adquisició de les competències professionals necessàries per a la gestió en les funcions que li són pròpies i promoure la innovació en els centres educatius. Tot això amb la finalitat de retribuir, reconèixer i valorar la important labor que exerceixen en els centres educatius.

Per tant, valorem positivament que aquesta nova normativa desenvolupi les característiques i requisits generals del programa de formació sobre el desenvolupament de la funció directiva i els mòduls d'actualització per al seu acompliment i garantir, com ja reformulava la Llei orgànica 2/2006 d'Educació (LOE), i actualitza la LOMLOE en el seu títol V, la importància de l'autonomia dels centres. No obstant això, hem insistit que s'ofereixin les suficients places perquè tots els funcionaris docents puguin accedir a aquesta formació i es vinculi aquest Reial decret a la concessió d'un permís de formació docent dins de la jornada laboral.

D'altra banda, considerem prioritari i urgent avançar en el desenvolupament de la negociació que permeti millorar les condicions de tots els docents que es troben en actiu. Des del nostre sindicat anem exigint al Ministeri l'elaboració d'un calendari d'aplicació de millores on es prioritzin aquelles mesures que poden ajudar a alliberar l'excessiva càrrega que sofreix el professorat de totes les etapes educatives no universitàries en l'actualitat.

En aquest sentit, el ministeri s'ha compromès a convocar a les organitzacions sindicals durant el mes de juliol per a continuar treballant en mesures de millora



efectiva de les condicions laborals actuals del professorat i considerem que algunes d'aquestes, haurien d'estar en condicions de poder aplicar-se durant el curs 2025-2026 pel que s'hauria d'agilitzar la seva aprovació i tramitació.

UGT considera prioritari en la negociació d'aquests acords incloure:

- **L'aplicació efectiva de la reducció de la jornada laboral a les 35 hores setmanals.** En el marc de la negociació general de la reducció de la jornada laboral i, per a complir amb el signat en l'Acord marc per a l'Administració del segle XXI, considerem que és necessari aplicar una reducció de la jornada fins a les 35 hores setmanals, ajustant de manera proporcional en aquesta reducció les hores de permanència obligatòria (lectives i complementàries) i la resta.
- **La reducció, amb caràcter bàsic, de les hores lectives del professorat no universitari.** Modificació de la Llei 4/2019, per a obligar a totes les Administracions educatives a revertir les retallades de 2010,
- **La reducció de les ràtios d'alumnes assignats al professorat que afavoreixi una atenció personalitzada concorde a les necessitats de l'alumnat.** És necessari, la disminució del número d'alumnat que atén cada docent prioritzant aquells contextos en els quals la labor docent es realitza en situacions més difícils o en agrupaments per sobre de la mitjana.
- **La simplificació i reducció de la burocràcia encomanada al professorat.** Malgrat exigir cada vegada més responsabilitats al professorat, és evident que existeix cada vegada més desfasament entre les tasques i responsabilitats que s'exigeixen al professorat i les seves condicions laborals.
- **La incorporació al subgrup A1 per a tot el professorat que imparteix docència en els nivells no universitaris** i, mentre es regula, l'equiparació mitjançant complement retributiu al Professorat Tècnics d'FP i al Professorat Especialista en Sectors Singulares.
- **Millorar les retribucions docents** amb l'aplicació urgent del 0,5% pendent del 2024 i el desenvolupament de nous acords que permetin l'augment salarial, de cara a recuperar el poder adquisitiu perdut, i la quantia íntegra de les pagues extraordinàries

D'altra banda, donada l'escassetat docent fruit de l'empitjorament de les condicions laborals i l'excessiva temporalitat, hem instat el Ministeri a presentar un informe de resultats a conseqüència de l'aplicació de la Llei 20/21 de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, una vegada desenvolupats els processos d'estabilització i que lideri juntament amb



les CCAA una suficient oferta d'ocupació pública que aconseguixi reduir la temporalitat de la professió docent al 8%.

Finalment, de cara a l'inici del pròxim curs escolar, hem proposat la necessitat urgent d'activar per part del Ministeri, accions comunicatives i mediàtiques que enforteixin el reconeixement social de la professió docent, tan devaluada en els temps d'avui.

26 de juny de 2025