

MESA SECTORIAL 26 DE FEBRER DE 2026

La UGT Ensenyament ha assistit a la Mesa Sectorial d'Educació, juntament amb la resta de sindicats legítimats -STEI, ANPE, UOB i CCOO-, amb el següent ordre del dia:

1. Proposta d'Acord de Consell de Govern mitjançant el qual s'aprova la Relació de llocs de treball de caràcter permanent corresponent al personal funcionari docent al servei de l'Administració de la CAIB.
2. Proposta de resolució per la qual es rectifiquen les errades advertides a la resolució per la qual s'aprova la convocatòria pública per formar una borsa d'aspirants a funcionaris interins docents per al curs 2026-2027.
3. Proposta de resolució per la qual es determinen les normes que regeixen el sorteig per designar vocals dels tribunals que han d'actuar a les proves selectives d'ingrés, accés i adquisició de noves especialitats als cossos docents.
4. Negociació dels punts 18, 25 i 26 de l'Acord sobre mesures sociolaborals i de millores educatives de dia 27 de febrer de 2023. Proposta de resolució per la qual s'aproven les instruccions per al gaudi del permís per assumptes particulars per al personal funcionari docent no universitari dependent de la Conselleria d'Educació i Universitats de les Illes Balears.

1. Relació de llocs de treball de caràcter permanent corresponent al personal funcionari docent

Respecte a aquest punt, la Conselleria ens ha confirmat que la Relació de Llocs de Treball (RLT) presentada no implica, en cap cas, la supressió de places.

2. Rectificació d'errades advertides a la resolució per formar una borsa d'aspirants a funcionaris interins docents per al curs 2026-2027

Pel que fa a les persones que han d'esmenar la documentació relativa al màster i/o al requisit de llengua catalana, aquestes figuraran com a disponibles a partir del dia 24 d'agost. El motiu és que el tràmit corresponent al mes de juliol s'ha avançat i, en conseqüència, no es disposa de temps suficient perquè totes les esmenes puguin quedar resoltes abans d'aquesta data.

Això implica que aquests aspirants podran participar en el segon tràmit d'adjudicació de substitucions, previst per al darrer cap de setmana d'agost.

3. Resolució del sorteig per designar vocals dels tribunals

El proper **3 de març de 2026, a les 9.30 h**, tindrà lloc l'acte del sorteig a la seu de la Direcció General de Personal Docent i Centres Concertats. Finalment, es realitzarà a la planta baixa de la Conselleria d'Educació i Universitats.

Com a novetat, s'ha afegit com a motiu d'exclusió el fet de trobar-se actualment en situació de risc durant l'embaràs o en permís per dona gestant.

A més, sempre que el nombre de funcionaris i funcionàries dels cossos i de les especialitats convocades ho permeti i es puguin constituir els tribunals corresponents sense dificultats, no es tindran en compte en el sorteig —seguint l'ordre de prioritats establert— les persones que durant el curs 2025-2026 ocupin un càrrec directiu (director/a, cap d'estudis, secretari/ària o cap d'estudis adjunt/a), així com aquelles que hagin actuat com a membres de tribunal en els concursos oposició dels anys 2024 o 2025. Per tant **l'ordre de prelatió és el següent:**

-Que ocupin un càrrec directiu (directora/director, cap d'estudis, secretària/secretari, cap d'estudis adjunt) durant el curs 2025-2026.

-Que hagin actuat com a membre de tribunal en el concurs oposició de l'any 2024 o 2025.

La UGT Ensenyament ha sol·licitat a la Conselleria que s'incorpori com a motiu de dispensa de participació obligatòria als tribunals (apartat A, lletra c) **la situació de famílies monoparentals amb fills menors de 16 anys**.

De la mateixa manera, hem trasllat també que es tenguí en compte com a motiu de dispersa també **el permís per matrimoni o per inscripció en el Registre de Parelles Estables de les Illes Balears**, ja que actualment no està correctament regulat dins el règim de permisos i atès que s'ha de gaudir el mateix dia del casament o l'endemà.

Així mateix, hem demanat **que es limiti la participació voluntària** de manera que les persones que hagin format part de tribunals durant dos anys consecutius no es puguin presentar a la convocatòria immediatament posterior.

La UGT Ensenyament també ha sol·licitat a la Conselleria **que es concreti el procés de calendarització** per tal de facilitar l'organització dels centres educatius. Aquesta és una demanda que ens han fet arribar nombrosos docents, atesa la necessitat de planificar amb temps el funcionament dels centres.



En aquest sentit, hem demanat **que s'informi clarament sobre la data prevista de finalització del procés d'oposicions**, amb l'objectiu de donar seguretat i previsió tant als equips directius com al professorat afectat.

4. Resolució per la qual s'aproven les instruccions per al gaudi del permís per assumptes particulars

La Conselleria planteja concedir un total de **6 dies de permís per assumptes particulars**, distribuïts de la manera següent: un dia en període lectiu sense docència directa (mesos de setembre o juny); un dia en període lectiu amb docència directa durant el curs i quatre dies en períodes no lectius (Nadal, Pasqua i juliol).

Des de la UGT Ensenyament entenem que el dret a l'educació és plenament compatible amb una distribució més flexible dels períodes de gaudi del permís per assumptes particulars. No considerem justificat restringir-ne de manera tan significativa l'ús als períodes no lectius, ja que **la necessitat de fer ús d'aquest permís no entén de períodes lectius o no lectius**, sinó de circumstàncies personals que poden sorgir en qualsevol moment del curs. Per això, defensam una distribució més equilibrada que permeti exercir aquest dret de manera real i efectiva, sense limitacions excessives que en dificultin l'accés.

La UGT Ensenyament defensa que **no hi hagi cap diferenciació entre personal interí i funcionariat de carrera** pel que fa al gaudi dels permisos. Aquests drets docents han de garantir-se en condicions d'igualtat, independentment de la situació administrativa.

En relació amb el punt referit a **la llicència no retribuïda per interès personal** manifestam la nostra oposició al fet que es denegui al personal interí la possibilitat de sol·licitar una reducció de jornada per interès particular. Aquesta mesura està recollida al punt 18 de l'acord de millores per al funcionariat de carrera i consideram que s'hauria d'estendre també al personal interí en condicions d'igualtat.

A més, per una banda, també reclamam que no es faci una regulació uniforme sense tenir en compte la realitat diferenciada dels centres. Segons la tipologia de centre, no tots inicien i finalitzen les classes lectives en les mateixes dates, per la qual cosa aquesta diversitat s'ha de contemplar a l'hora d'establir els períodes de gaudi dels permisos.

Per altra banda, cal incidir en el fet que actualment la Conselleria proposa únicament el nombre de permisos en un mateix dia en quatre trams de quota i no diferencia els centres amb més de 100 docents, tot i que n'hi ha. Entenem que aquesta manca de diferenciació no reflecteix adequadament la realitat organitzativa dels centres més grans i pot generar desequilibris en la gestió dels permisos.

És per aquesta raó que el nostre sindicat proposa **una distribució de quotes més ajustada a la realitat dels centres i al seu volum de plantilla**. La nostra proposta és la següent:



- Quota igual o inferior a 20 docents: 1
- Quota de 21 a 40 docents: 2
- Quota de 41 a 60 docents: 3
- Quota de 61 a 80 docents: 4
- Quota de 81 a 100 docents: 5
- Quota superior a 100 docents: 6

Per tant, aquesta distribució seria més equitativa i proporcional a la dimensió dels centres.

En conclusió, la UGT Ensenyament està en desacord amb aquesta proposta presentada per l'Administració ja que **considerem que no garanteix que el personal interí pugui gaudir dels dies de permís per assumptes particulars durant el període lectiu**. Per tant, no resol la problemàtica que reclamem: que els interins puguin accedir a aquest dret en les mateixes condicions que el funcionariat de carrera o en pràctiques.

A més, consideram que el permís per assumptes particulars hauria de ser de dos dies hàbils per trimestre escolar per a tot el personal docent. En el cas dels interins sense vacant o amb nomenament per un període temporal, aquest dret s'hauria d'aplicar de manera proporcional al temps efectiu de la seva interinitat.

En la mateixa línia, defensam que el personal interí també ha de poder accedir en igualtat de condicions a la llicència no retribuïda per interès particular, igualment de manera proporcional al temps efectiu del seu nomenament.

Azahar Tortonda Dasca

Secretària del Sector Ensenyament d'UGT Serveis Públics Illes Balears

