

MESA SECTORIAL 4 DE FEBRER DEL 2026

La UGT Ensenyament va assistir a la reunió de la **Comissió de seguiment de l'Acord de la Mesa Sectorial d'Educació de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears de 26 de febrer de 2023 sobre mesures sociolaborals i millores educatives**, juntament amb la resta de sindicats legítims -STEI, ANPE, UOB i CCOO-.

Hem revisat aquells punts que estan pendents d'aplicació i/o negociació, Igualment, hem traslladat a l'administració la possibilitat de millorar alguns punts de l'acord en la mesura en que aquesta opció es contempla en el propi acord.

1. Carrera professional.

En aquest punt, hem reclamat tant l'avançament en el calendari d'aplicació, tal com recull el propi acord, com la revisió de la part no consolidable que afecta als equips directius:

- Avançar el 3 tram de carrera professional a setembre del 2026.
- Reduir el període d'avaluació dels equips directius, [tal com venim reclamant des de l'octubre de 2024](#). Igualment hem demanat la incorporació dels directors i directores dels CIFP.
- Atenent al període de bonança econòmica actual UGT Ensenyament ha demanat complir la part de l'acord que estableix que s'intentarà assimilar les quanties de la carrera professional dels docents a les de la resta de funcionaris de la comunitat autònoma.

La Conselleria ens comunica que el proper setembre 2026 s'activarà la part no consolidable per exercir coordinacions. Cal recordar que aquesta es farà efectiva per aquells docents que desenvolupin les tasques de coordinació, sempre que aquesta sigui la mateixa que durant el curs 2025-2026 i en el mateix centre. En aquest sentit, recordar-vos que a partir del curs 2026-2027 s'ha de retribuir aquest complement als coordinadors nomenats a partir del curs 2025-2026 si han exercit



les funcions de coordinació durant un curs al mateix centre i continuen en les seves funcions en el curs 2026-2027. El complement es podrà percebre fins que deixin d'exercir les funcions corresponents al mateix centre.

Hem aprofitat l'ocasió per reclamar una millora tant de les quantitats econòmiques com de la pròpia estructura de la carrera professional.

2. Reducció de ràtios

Hem recordat a l'administració que l'acord estableix la negociació, durant el 2026, d'un pla de reducció de ràtios màximes del 20% (20 alumnes/grup primària, 24 alumnes/grup ESO i 28 alumnes/grup a batxillerat) . L'administració ho reconeix i ens convocaran per poder efectuar aquest pla. També ens convocaran a una reunió específica per conèixer l'estat de desenvolupament del pla d'infraestructures, del qual depèn la reducció de ràtios.

S'ha demanat que se'ns faciliti la informació real de les ràtios per aula existents en els centres en l'actualitat per poder valorar com es troba en l'actualitat aquest punt.

3. Llicències retribuïdes, Fons Social, permís d'assumptes pròpis per a tots els docents.

- Hem recordat a l'administració que no s'han negociat els criteris ni el nombre de llicències per a estudis retribuïdes, per tant hem demanat que es negociïn.
- De l'actualització del Fons Social, en indiquen que està en fase d'estudi la seva millora, hem demanat que és necessària la seva actualització atès que el Decret que les regula és del 2002.
- Reclamam la possibilitat dels docents interins de disposar de dies d'assumptes pròpis. Sollicitam la negociació de les condicions que s'hagin d'aplicar a aquests permisos.

4. Any sabàtic

Aquest punt es manté completament congelat. Recordam que s'havia d'haver resolt el curs 2023-2024. Des d'UGT Ensenyament entenem que aquest punt suposaria un



atractiu molt interessant per incorporar nous docents i permetre un descans als docents que es troben saturats. Entenem que evitaria moltes situacions d'Incapacitat Temporal.

5. Funció tutorial

El passat mes de març de 2025 la Conselleria va anunciar l'increment del complement de tutoria fins als 60€. Ara ens asseguren que podrà fer-se efectiu el setembre de 2026. Des de la UGT Ensenyament pensam que aquests anuncis s'han de fer quan existeix la certesa de que seran complerts. Hem demanat que aquest pagament sigui retroactiu a setembre de 2025.

També consideram necessari articular els mecanismes necessaris perquè els tutors a mitja jornada cobrin el complement sencer.

6. Jornada laboral de 35 hores.

UGT Ensenyament ha demanat que manca la segona fase de negociació de la implantació de les 35 hores setmanals al col·lectiu docent, a la qual es va comprometre el conseller d'Educació i Universitats. Entenem fonamental la negociació d'aquest punt atès que estem xerrant d'un aspecte dels més importants de les condicions sociolaborals dels docents, la jornada laboral.

7. Pla de xoc de mesures socioeducatives per promoure un major ús de la llengua catalana.

Des d'UGT Ensenyament entenem que aquest punt no s'ha complert i hem instat a la conselleria d'Educació i Universitats a la seva negociació. En aquest sentit, hem fet arribar a la conselleria un informe elaborat pel nostre sindicat en relació a la millora de la llengua catalana en els centres educatius.

8. Altres

Hem demanat que els majors de 55 anys puguin gaudir de les 3 hores de reducció, atès que en certes ocasions no se'ls hi respecten les 3 hores. En aquest sentit hem demanat si les qüotes es calculen tenint en compte les 3 hores.

Pel que fa al grup de treball per revisar el catàleg de malalties professionals, UGT Ensenyament ha manifestat que aquest grup no ha estat creat i s'ha demanat que



es creï per començar a treballar sobre aquest punt tant rellevant per a la salut laboral dels docents.

En relació al punt de la desburocratització de la tasca docent hem fet arribar un informe d'UGT Ensenyament sobre aquesta matèria a la directora general de Personal Docent i Centres Concertats, i estem fent feina per efectuar més aportacions.

L'excessiva burocràcia és un dels motius pels quals existeix un elevat descontent del col·lectiu docent i des d'UGT Ensenyament entenem que aquest punt de l'acord s'ha de tractar amb molt de deteniment i anàlisi.

Respecte als punts 35 i 36 de l'Acord relatiu al Pla d'Infraestructures i al Pla de climatització dels centres, UGT Ensenyament ha demanat que se'ns informi de com està l'execució d'aquests dos plans per poder valorar en quin punt ens trobem. Se'ns ha dit que es farà una Mesa monogràfica per tractar aquests dos punts en relació amb el punt 13 relatiu a la reducció de les ràtios.

En conclusió, queda molta feina per fer per al compliment de tots els punts de l'acord i des d'UGT Ensenyament seguim punyint perquè totes les millores acordades es facin efectives.

Azahar Tortonda Dasca

Secretària del Sector Ensenyament d'UGT Serveis Públics Illes Balears

