

MESA SECTORIAL ENSENYAMENT 8 de Juny de 2026

La UGT Ensenyament ha assistit a la Mesa Sectorial d'Educació, juntament amb la resta de sindicats legitimats -STEI, ANPE, UOB i CCOO-, amb el següent **ordre del dia**:

1. Proposta de modificació de la Resolució de la directora general de Personal Docent i Centres Concertats de 29 de gener de 2026 per la qual s'aprova la convocatòria pública per formar una borsa d'aspirants a funcionaris interins docents amb la finalitat de cobrir, a totes les illes, vacants i substitucions de totes les especialitats o funcions a centres públics d'ensenyament no universitari dependents de la Conselleria d'Educació i Universitats del Govern de les Illes Balears per al curs 2026-2027.
2. Proposta de resolució que estableix el procediment de **tutorització** dels funcionaris interins docents per al curs 2026-2027.
3. Proposta de resolució per la qual es convoca el **procés d'adjudicació** de destinacions provisionals per als funcionaris docents per al curs 2026-2027.
4. Torn obert de paraula.

Punt 1. Modificació de la Resolució del director general de Personal Docent i Centres Concertats de 29 de gener de 2026 per la qual s'aprova la convocatòria pública per a formar part de la borsa general de funcionaris interins docents de l'any professional 2026-2027.

L'objectiu és modificar aspectes molt concrets de la borsa general d'interins ja publicada per al proper curs, centrant-se a flexibilitzar i **protegir determinades situacions administratives i de salut del personal docent, les qual afecten directament aquells aspirants que es troben en situació de baixa mèdica o incapacitat temporal justificada** i amb dret a reserva de plaça en el moment de rebre o haver de rebutjar un nomenament.

Fins ara, la gestió de l'alta al final del període lectiu requeria tràmits feixucs per part del docent per a tornar a activar-se. La nova redacció proposada estipula que els docents interins que hagin patit una baixa mèdica de llarga durada i hagin arribat en aquesta condició al tram final del curs escolar es podran reincorporar com a disponibles a les llistes de la borsa. El requisit indispensable és que es justifiqui de manera documental el final de la incapacitat temporal o l'alta mèdica corresponent.

Des d'UGT Ensenyament hem confirmat que s'ha de vetllar perquè aquest retorn d'ofici a la situació de "disponible" es faci de manera immediata i automatitzada sense traves burocràtiques que retardin la possibilitat que el docent malalt, un cop recuperat, pugui tornar a fer feina al més aviat possible

Punt 2. Proposta de Resolució del conseller d'Educació i Universitats per la qual s'estableix el procediment de tutorització dels funcionaris interins dels cossos docents no universitaris de la comunitat autònoma de les Illes Balears per al curs 2026-2027.

L'esborrany del procés de tutorització no presenta canvis respecte als de convocatòries anteriors, estableix una vegada més l'estructura organitzativa de les comissions d'avaluació, els criteris que han de complir els tutors als centres educatius i les dimensions docents que seran objecte de valoració (planificació, gestió de l'aula, pràctica pedagògica i participació).

Des d'UGT Ensenyament celebrem que la tutorització es mantengui estable i no s'hagi eliminat, tal com altres organitzacions sindicals havien arribat a demanar en anteriors mesos.

Entenem i defensam que la tutorització és una eina absolutament necessària per a l'acompanyament i suport del docent novell. No obstant això, hem exigit a l'Administració que s'apliqui sempre sota criteris objectius i purament formatius, evitant que es converteixi en una eina de caràcter sancionador o arbitrari per part de les direccions o de la inspecció.

Punt 3. Proposta de Resolució del director general de Personal Docent i Centres Concertats per la qual s'estableixen les instruccions que han de regular els procediments d'adjudicació de

destinacions provisionals i de substitucions per al curs 2026-2027 per al personal docent interí de les Illes Balears.

Aquest document estructura totalment **com es repartiran les vacants a l'estiu i com es cobriran les substitucions ordinàries i urgents durant tot el curs escolar**. L'objectiu de la Conselleria amb aquest redactat és accelerar el calendari per aconseguir que el mes de setembre totes les aules tinguin el seu docent assignat.

Els principals canvis normatius i novetats en aquest document són:

- **Obligatorietat en l'elecció d'estiu:** S'estableix un nou tràmit d'adjudicació obligatori. Per garantir que no quedin vacants lliures al juliol i agost, **s'obliga els aspirants a triar obligatòriament totes les places de les opcions (illes i especialitats) que hagin seleccionat formalment a la seva convocatòria de borsa**. L'elecció de places de perfils voluntaris o no seleccionats prèviament es manté com a opcional.
- **Tràmit urgent fora de borsa:** S'introdueix una via d'urgència que permetrà que, si queden places buides per manca de personal disponible a les llistes ordinàries, **persones que no formen part de la borsa d'interins** puguin optar a cobrir aquestes necessitats abans de començar les classes.
- **Avançament del calendari:** Es determina fixar l'inici dels tràmits ordinaris i extraordinaris d'adjudicació de substitucions directament al **mes de juliol**.
- **Canvi transcendent de prelació (Instruccions 20 i 20 bis):** En aplicació de l'Acord de Post-Estabilització de 2023, **se suprimeix el dret de passar al capdavant de la línia d'elecció un cop eres cessat d'una plaça temporal de 3 anys**.

Davant d'aquest decret, des d'**UGT Ensenyament** hem fet les següents aportacions:

- Hem agraït els canvis que s'han aplicat en aquesta Resolució quant als beneficis per als docents interins, molts dels quals són fruit de les nostres demandes a mesos anteriors.

- Consideram que la calendarització de tràmits d'adjudicacions és molt optimista i preveu molt pocs dies de duració a cada tràmit. Hem demanat més marge, ja que són habituals els errors i els imprevistos durant aquests tràmits.
- Estam a favor del canvi en l'ordre de prelación, pel qual **se suprimeix el dret de passar al capdavant de la línia d'elecció un cop eres cessat d'una plaça temporal de 3 anys.**

Punt 4. Torn obert de paraula.

Des d'UGT Ensenyament hem demanat:

- Quan començarem a negociar el següent acord de millores, ara que ja s'han aplicat la majoria (no tots) dels punts de l'Acord Marc anterior. Ens han comentat des de Conselleria que **a l'inici del curs 26/27 es podrà començar a negociar el nou acord.**
- Que es dotin els centres de personal administratiu, ja que consideram que és una figura molt important i reclamada.
- Hem exposat la realitat de les diferents situacions que viuen al CEE de Son Ferriol, on el protocol NADIB per a agressions no és suficient. A més, es tracta d'un centre que no consta com d'atenció prefetent (CAP) ni compta amb la categorització de perillositat ni penositat, i atès que quant a les circumstàncies i les característiques de l'alumnat ho és.

Com sempre, des d'**UGT Ensenyament** continuarem lluitant per la transparència, la simplificació dels tràmits documentals i l'estabilitat real i digna del personal interí i de carrera de les Illes Balears.