

MESA SECTORIAL D'EDUCACIÓ

3 de setembre de 2026

La **UGT Ensenyament** va assistir a les dues **Meses Sectorials d'Educació -extraordinària i ordinària-** convocades per la **Conselleria d'Educació i Universitats**, juntament amb la resta de sindicats legitimats -STEI, ANPE, UOB i CCOO- on es van tractar els següents punts:

1. Informacions generals de la Secretaria Autonòmica i Direccions Generals.
2. Proposta de resolució per la qual es regula la fase de pràctiques de les persones aspirants que han superat els procediments selectius convocats per Resolució de la directora general de Personal Docent i Centres Concertats de 12 de febrer de 2026.
3. Proposta d'Acord del Consell de Govern pel qual es determinen, per al curs 2026-27, els llocs de treball de caràcter singular en els quals el personal docent exerceix les seves funcions en condicions especials de perillositat, penositat o toxicitat.
4. Proposta d'Acord del Consell de Govern pel qual es determinen, per al curs 2026-27, els llocs de treball de difícil cobertura i de molt difícil cobertura.
5. Proposta de modificació de la resolució per la qual s'aproven les bases i les instruccions de les convocatòries del procediment per proveir comissions de servei de personal docent amb funcions d'assessor tècnic docent a la Conselleria d'Educació i Universitats.
6. Revisió de l'Acord Marc vigent.
7. Presentació i inici del debat sobre el nou Compromís Educatiu.
8. Torn obert de paraula.

Punt 1. Informacions generals.

El senyor **Mateu Suñer**, **secretari autonòmic de Desenvolupament Educatiu**, ha informat de diferents aspectes relacionats amb els **serveis complementaris**, la instauració del servei de **transport** als cicles formatius de Formació Professional; l'entrada en vigor del **decret de menjador** amb un canvi en les instruccions pel que fa a la voluntarietat del mestres. En el decret de menjador s'ha establert una nova figura, que farà de supervisor de tots els menjadors i

empreses adjudicatàries, fent acompanyament als centres dels dubtes que puguin tenir. Finalment, s'informa que tots els centres públics disposaran de menjador.

Està previst fer una formació sobre l'aplicatiu Llull, que substituirà el Gestib. El senyor Conseller ens ha informat que es pretén que les adjudicacions de l'any que ve ja siguin amb el Llull però ens aniran informant.

En relació a les infraestructures, la UGT ha demanat que s'ens doni trasllat (del Pla d'Infraestructures) per escrit de les obres que s'estan executant, licitant i pendents de licitació per tal de poder fer una anàlisi de la situació Infraestructures - ràtios més acurada. Ens han informat que actualment hi ha infraestructures en execució per valor de 82 milions €, que està previst que acabin el 2027. Finalment ens informen de que estan pendents de licitar 68 milions d'euros en infraestructures abans que acabi legislatura.

La senyora **Neus Riera, directora general de Primera Infància, Atenció a la Diversitat i Millora Educativa** ha informat de la incorporació de la figura del **psicòleg educatiu a Primària** amb un equip itinerant específic per aquesta etapa educativa. També ha informat d'un nou criteri per valorar la incorporació de personal ATE als centres (alumnes desregulats), així com de l'elaboració d'instruccions específiques per regular els suports d'alta intensitat.

De l'etapa 0-3, el senyor Conseller informa que s'han creat 500 noves places i que treballen per assumir la gestió dels centres d'ajuntaments i consells insulars, en total 137 centres de cara a la pròxima legislatura. També s'està treballant en la redacció d'unes instruccions específiques per aquesta etapa educativa.

La senyora **Maria Isabel Salas Sánchez, directora general de Formació Professional i Ordenació Educativa**, informa del nou decret en tramitació sobre drets i deures; la millora de l'oferta semipresencial; una oferta formativa del professorat més específica per a la Formació Professional, en destaca la formació sobre l'aplicatiu per reduir el temps dedicat a la burocràcia de les FEMPO. S'estan preparant instruccions per als CEIPIESO i els CEIPIEEM.

La senyora **Catalina Ginart, directora general de Planificació i Gestió Educatives**, informa sobre el procés d'escolarització; diferents programes i beques que s'han posat en funcionament; la creació de nous centres d'estudis integrats i de l'ampliació d'oferta; la implantació del batxillerat per a adults al CEPA d'Eivissa.

La senyora **Joana Maria Cabrer, directora general de Personal Docent**, recorda la implantació per aquest curs del permís parcialment retribuït per a un curs escolar (any sabàtic); la compensació per l'exercici de determinades coordinacions; l'aplicació del tercer tram de carrera professional docent; la revisió de protocols dels Serveis de Prevenció de Riscos Laborals; la tramitació del Decret de Personal i un Decret de retribucions.

El Cap de departament, Albert Flores, ha informat del funcionament dels processos d'adjudicacions, que s'han desenvolupat sense incidents significatius. També ens informen de que a l'octubre està prevista la publicació de l'oferta pública dels processos selectius.

Punt 2. Fase de pràctiques.

No s'han produït canvis substancials de la fase de pràctiques que han de realitzar els funcionaris que varen superar el darrer procés selectiu, només s'han modificat les dates.

Punt 3. Llocs de treball de caràcter singular en els quals el personal docent exerceix les seves funcions en condicions especials de perillositat, penositat o toxicitat.

La definició d'aquest llocs de treball és necessària per a fer efectiu el pagament del complement corresponent. Aquest complement es va incorporar el curs 2024-2025, gràcies a la insistència de la UGT Ensenyament, i actualment es retribueix amb un import de 300€ mensuals. Tot i així, la UGT Ensenyament ha reclamat que aquest complement es faci extensiu a les aules UEECO, les aules de Transició a la vida Adulta (TAVA) i al Centre d'Educació Especial de Son Ferriol. Entenem que aquest centres desenvolupen la seva activitat en condicions d'especial penositat derivades de l'atenció directa i continuada a alumnat amb gran dependència i necessitats educatives molt complexes. El Conseller s'ha compromès ha demanar als serveis jurídics de la Conselleria d'Educació de quina manera es podria incloure aquest col·lectiu de dins l'acord del complement, i ha demanat un termini de 15 dies per mirar de donar una sortida a la nostra petició.

Punt 4. Llocs de treball de difícil cobertura i de molt difícil cobertura.

En aquest punt hem sol·licitat que es comenci a negociar ja la incorporació d'una retribució per lloc de difícil cobertura a les places de l'illa de Mallorca, tal com es fa amb les de Menorca, Eivissa i Formentera. Aspecte que està contemplat a l'Acord del Consell de Govern de 20 de setembre de 2024 pel qual es ratifica l'Acord de la Mesa Sectorial d'Educació de 28 d'agost de 2024 pel qual

s'estableixen les bases del complement de lloc de difícil cobertura dels funcionaris docents de les Illes Balears:

“Al mes de setembre de 2026 es renegociaran amb els agents socials els imports del complement de difícil cobertura i es negociarà la declaració com de difícil cobertura de les places que tinguin com a centre principal un centre educatiu ubicat a l'illa de Mallorca. L'eventual acord tindrà efectes econòmics a partir de l'1 de gener de 2027.”

Punt 5. Convocatòries del procediment per proveir comissions de servei de personal docent amb funcions d'assessor tècnic docent a la Conselleria d'Educació i Universitats.

S'han concretat aspectes com l'obligatorietat de presentar una memòria en el procediment per part dels aspirants o el procediment que s'ha de seguir en cas de que la plaça pugui quedar deserta. La UGT Ensenyament ja va manifestar l'any passat la necessitat de regular aquest procediment i que sigui més objectiu i transparent, aspectes que aquesta convocatòria incorporarà. Tot i així ens segueix semblant desproporcionada la ponderació establerta (60% entrevista-40% mèrits), i hem demanat l'eliminació de l'entrevista i subsidiàriament la reducció considerable del pes de l'entrevista en el procés de selecció.

Punt 6. Seguiment de l'Acord Marc vigent.

En relació amb aquest punt des de la UGT consideram que queden diferents punts molt importants per assolir. En destaquen: la revisió de la carrera professional; la reducció de les ràtios amb un pla que afecti a la totalitat de CEIP, CEIPIESO, CEIPIEEM i IES; la negociació d'un complement de difícil cobertura a Mallorca; la revisió del catàleg de malalties professionals; la presentació d'un pla d'infraestructures; les llicències per estudis retribuïdes o els dies de lliure disposició retribuïts, un Pla de Xoc de foment del Català i un pla global de climatització dels centres.

D'altra banda celebrem l'augment de l'import del complement per l'exercici de les funcions de tutoria (passant a 60€) i l'activació del permís parcialment retribuït per assumptes propis (any sabàtic). La Conselleria ens ha comunicat que en breu ens farà arribar un informe sobre la situació de les ràtios als centres.

Punt 7. Proposta Nou Compromís Educatiu.

Per part de la Conselleria ens han presentat un calendari de negociació d'un nou acord de millora de les condicions laborals i de l'educació. Aquest nou acord s'articula al voltant de quatre blocs de negociació:

- Retribucions
- Plantilles, provisió i ocupació
- Condicions de treball i benestar docent
- Centres educatius.

En aquest sentit des de la UGT Ensenyament, tot i que no tenim cap concreció per part de l'administració, ja tenim propostes com ara:

- Reestructuració de la carrera professional i millora dels imports.
- Recuperació del 100% de les pagues extraordinàries. UGT ja ha presentat 2 escrits a Conselleria reclamant-ho.
- Creació d'un complement de difícil cobertura a Mallorca
- Reforçar les plantilles, especialment dels equips de suport que atenen a l'alumnat NESE.
- Reducció horària addicional per a majors de 60 anys.
- Climatització efectiva dels centres educatius.

La intenció de la UGT Ensenyament en aquestes negociacions és definir l'educació pública com a pilar central del sistema educatiu, garantir un servei públic de qualitat, que doni resposta als reptes de la inclusió educativa i que posi en valor als professionals de l'ensenyament. Anirem informant a mesura que s'obrin les negociacions.

Punt 8. Torn obert de paraules

Donada l'extensió dels punts anteriors, s'ha abreujat aquest punt. Tot i així hem demanat per la situació del CEIP Can Misses i per la creació d'un Camp d'aprenentatge a la zona de Llevant i la finca pública de Planícia (Banyalbufar) proposats per UGT el curs 24/25 i 25/26.

Pel que fa a les obres, la Conselleria reconeix la dificultat de realitzar obres en períodes concrets quan no hi ha activitat lectiva als centres i confia en que tot estigui a punt per a l'inici de les activitats lectives.

UGT



Ensenyament
Serveis Públics

PER · PER A · AMB · DE · DES DE · ENTRE

TOTES

PER · PER A · AMB · DE · DES DE · ENTRE

TOTS

Sobre el Camp d'Aprenentatge de Llevant ens comuniquen la bona predisposició i els contactes favorables amb l'ajuntament de Son Servera, esperem que la nostra proposta pugui acceptar-se al llarg d'aquest curs.