

MESA SECTORIAL 5 I 9 DE MARÇ DEL 2026

UGT Ensenyament ha participat en la Mesa Sectorial d'Educació juntament amb la resta de sindicats legitimats —STEI, ANPE, UOB i CCOO— en la qual s'han tractat diferents projectes normatius que afecten l'organització del sistema educatiu i les condicions de treball del professorat.

Amb els punts següents de l'ordre del dia:

1. Projecte de decret que regula la **selecció del personal docent i la provisió de llocs de treball**
2. Projecte d'ordre que regula els **cursos preparatoris per accedir als cicles formatius de grau mitjà i superior**
3. Projecte d'ordre que regula el **procés d'admissió als ensenyaments de règim especial**
4. Torn obert de paraula

1. Projecte de decret sobre selecció i provisió de llocs de treball docents

La Conselleria ha presentat un **nou esborrany del decret que regula la selecció del personal docent i la provisió de llocs de treball dels funcionaris docents no universitaris de les Illes Balears**.

Aquest decret pretén **ordenar en una única norma diversos procediments que fins ara es regulaven mitjançant resolucions anuals**, amb l'objectiu d'establir un marc normatiu més estable i sistemàtic per a la gestió del personal docent.

Entre els principals aspectes que regula el decret destaquen:

- **L'ordenació de la funció pública docent i els procediments d'accés.**
- **La definició dels llocs de treball docents, les plantilles orgàniques i la quota habilitada.**
- **La selecció i ordenació de les borses de funcionaris docents interins**, incloent la modificació del barem d'ordenació de la borsa amb una ponderació del **60 % d'experiència i 40 % de formació**, l'ordre d'adjudicacions i la durada de la contractació.
- **La regulació del concurs general de trasllats** com a procediment ordinari de provisió de llocs de treball.



- Les **modalitats de comissions de serveis** (ordinària voluntària, forçosa i atribució temporal de funcions).
- Altres sistemes de provisió de llocs com **adscripcions provisionals, permutes, redistribució d'efectius o trasllats per motius de salut o violència**.
- La **regulació dels procediments d'adjudicació de places docents**, així com l'ordre i prelación entre els diferents processos d'adjudicació.
- Modificacions en el **sistema de zones en la tria de places del personal interí**.
- La possibilitat d'establir **determinades característiques o perfils de les places docents** en funció de les necessitats dels centres.
- La regulació de les **condicions de jornada laboral del professorat**, incloent l'establiment de la **jornada de 35 hores setmanals**.
- La **possibilitat d'organitzar la jornada laboral docent en quatre dies**.

Aquest decret, per tant, incideix en **aspectes clau de l'organització del professorat**, especialment pel que fa a l'accés a la funció pública docent, la mobilitat del professorat i els processos d'adjudicació de places.

UGT Ensenyament **s'ha abstingut en la votació del decret**.

Des del nostre sindicat **valoram positivament alguns dels canvis introduïts en el text i el tarannà negociador mostrat per la Conselleria durant el procés de negociació**. Tanmateix, consideram que el decret encara presenta alguns aspectes importants que s'haurien d'haver millorat.

Entre els principals motius de l'abstenció destaquen:

- **Terminis de negociació massa ajustats**

El termini de presentació del decret ha estat **massa ajustat i promogut per la via d'urgència** per intentar que estigui aprovat per al proper curs escolar. Això ha fet impossible una negociació més pausada i analítica del text presentat (només dues Meses Sectorials d'Educació, una d'elles tècnica) i ha impedit poder incorporar modificacions que des d'UGT consideram importants.

Un exemple és la modificació de **l'article 16.3 sobre indemnitzacions per desplaçament a places itinerants**, on UGT havia proposat ampliar els supòsits per cobrar quilometratge també **quan el desplaçament d'un docent es produeix entre**



centres dins un mateix municipi, una situació injusta que actualment genera greuges comparatius entre docents.

- **Hores de permanència distribuïdes en un mínim de 4 dies laborals**

UGT valora positivament que el decret **obri la porta a la possibilitat d'organitzar les hores de permanència al centre en quatre dies.**

A la Mesa del dia 5 de març vam demanar obertament a l'Administració educativa **valentia per dur endavant aquesta mesura**, atès que podria atreure professionals de distintes àrees al món de la docència i també perquè aporta més flexibilitat en l'horari laboral dels docents. Així, avui podem afirmar que, gràcies a la pressió sindical, s'ha inclòs a l'esborrany del decret la possibilitat de concentrar la permanència en quatre dies.

No és una novetat per al nostre sindicat, atès que **el 2023 ja vàrem obrir el debat amb les autoritats a través d'unes jornades pioneres** celebrades per UGT Serveis Públics, on apostàvem per posar sobre la taula **la jornada laboral de 4 dies setmanals**.

En el món educatiu, no hem d'oblidar el gran valor de les hores de la nostra jornada de no permanència en el centre, moltes vegades superiors a les 6 hores establertes actualment; per tant, per ara sols podem parlar de l'opció d'acumular les hores de permanència en 4 dies.

Celebram, doncs, aquesta fita i que la Conselleria d'Educació hagi accedit a la nostra demanda amb valentia.

En aquest sentit, seguirem lluitant perquè organitzativament pugui ser una realitat en totes les tipologies de centres educatius a través de la dotació de més personal que ho faci possible.

No obstant l'anterior, i encara que aquesta reivindicació s'ha recollit, el text **no preveu aquesta possibilitat per al professorat dels serveis educatius**, és a dir, l'esborrany del decret no ha plasmat expressament les 29 hores setmanals de permanència al centre per als docents dels serveis educatius que estan en contacte directe i diari a les aules amb l'alumnat, malgrat que estableix la jornada de **35 hores setmanals i la possibilitat de negociació col·lectiva per als serveis educatius queda oberta.**



UGT Ensenyament ha estat l'únic sindicat que ha reclamat **que l'opció que les hores de permanència als centres es pugui distribuir en un mínim de 4 dies laborals pugui aplicar-se també als serveis educatius que estan en contacte diari amb l'alumnat en els centres educatius.**

En el mateix sentit, UGT Ensenyament reclama que les mitges jornades s'han de poder distribuir en menys de 4 dies de permanència. Aquesta circumstància no queda assegurada segons la redacció de l'esborrany del Decret, cosa que ens preocupa molt.

Finalment, hem reclamat que les 29 hores setmanals de permanència en el centre haurien de reduir-se a 28 hores i aquesta mesura s'hauria de fer extensiva als funcionaris docents que conformen els serveis educatius que estan en contacte directe diari amb l'alumnat en els centres educatius, com per exemple els Equips d'Atenció Primerenca, entre d'altres.

- **La comissió de serveis per atribució temporal de funcions ordinària excepcional per raons d'organització del centre**

Aquesta comissió de serveis consisteix, segons l'article 59 de l'esborrany de Decret, en una *"mesura excepcional d'organització del centre educatiu mitjançant la qual s'assigna provisionalment al funcionari docent de carrera l'exercici d'àrees, matèries o assignatures corresponents a una especialitat diferent de la del seu lloc de treball, sempre que ambdues especialitats siguin afins.*

Excepcionalment, es podrà assignar l'exercici d'àrees, matèries o assignatures corresponents a una especialitat diferent de la del seu lloc de treball, sense que les especialitats siguin afins, en el cas que el funcionari estigui en possessió d'una de les titulacions que, d'acord amb la resolució -d'interins-... li permetria impartir docència com a funcionari docent interí."

Tot i que és una mesura que en una primera instància es dibuixa com a voluntària, en cas de manca de voluntaris aquesta comissió de serveis seria forçosa per al docent.

UGT Ensenyament no dona suport a aquesta imposició forçosa tenint en compte l'esforç de cada docent per aconseguir una plaça de l'especialitat elegida i la incertesa que aquesta mesura genera per al professorat funcionari de carrera; a més, tampoc es preveu al text cap compensació retributiva per al docent afectat.



- **Reducció horària per al professorat major de 55 anys**

El decret **no garanteix de manera clara la reducció de tres hores lectives per al professorat major de 55 anys**, prevista a la disposició addicional vuitena.

UGT considera que aquesta reducció **hauria d'estar plenament garantida com a dret i sense l'històric condicionant de "les necessitats d'organització del centre o servei educatiu"**, ja que es tracta d'una mesura important de millora de les condicions laborals del professorat i creiem que és una oportunitat de fer una passa endavant en aquest reclam històric dels docents majors de 55 anys.

- **Cessament a 31 d'agost de les substitucions d'interins amb més de 5 mesos i mig treballats**

UGT Ensenyament segueix reivindicant que els interins amb substitucions d'una durada superior a 165 dies o 5 mesos i mig de duració que han estat tot el curs escolar com a disponibles siguin cessats a 31 d'agost i puntuïn els mesos de juliol i agost com a mèrits d'experiència.

No obstant això, el Decret no incorpora aquesta possibilitat, encara que no tanca la possibilitat futura de negociació. Entenem que era ara el moment de donar cobertura a la precarietat temporal de les substitucions d'aquesta durada i veiem que es perd l'oportunitat per millorar les condicions dels interins per no incorporar a l'esborrany del Decret aquest reclam històric del nostre sindicat.

En definitiva, el text introdueix algunes qüestions positives i estableix una normativa que donarà estabilitat al sector educatiu, però el nostre parer és que s'han deixat de costat qüestions reivindicades històricament i demandes importants, fet pel qual no hem donat el nostre suport positiu a la norma.

2. Cursos preparatoris per accedir als cicles formatius

A la mesa també s'ha presentat el projecte d'ordre que regula els **cursos de formació preparatoris per accedir als cicles formatius de grau mitjà i grau superior**.

Aquests cursos estan pensats per a persones que **no disposen dels requisits acadèmics d'accés directe a la formació professional** i permeten preparar-se per accedir als cicles formatius o obtenir exempcions en les proves d'accés.

Des d'UGT Ensenyament **valoram positivament aquesta iniciativa**, ja que:



- **amplia les oportunitats de formació** a més persones
- **facilita nous itineraris educatius i professionals** que evitin l'abandonament escolar
- contribueix al **desenvolupament personal i professional**
- pot ajudar a **millorar la qualificació professional de la població activa**

Consideram que aquestes mesures poden contribuir a **millorar la igualtat d'oportunitats i l'accés a la formació al llarg de la vida.**

3. Admissió als ensenyaments de règim especial

La Conselleria també ha presentat el projecte d'ordre que regula el **procés d'admissió, accés i matriculació de l'alumnat als ensenyaments de règim especial a les Illes Balears.**

Aquesta ordre té com a objectiu **unificar i actualitzar la normativa que regula l'admissió en aquests ensenyaments**, que fins ara estava dispersa en diverses normes.

El text regula el procediment d'admissió per als diferents ensenyaments de règim especial, entre els quals:

- **Ensenyaments elementals i professionals de música i dansa**
- **Ensenyaments professionals d'arts plàstiques i disseny**
- **Ensenyaments d'idiomes impartits a les escoles oficials d'idiomes**
- **Ensenyaments esportius**

L'objectiu principal és garantir **processos d'admissió equitatius, transparents i ajustats a la normativa vigent**, així com facilitar una millor organització dels processos d'admissió als centres que imparteixen aquests ensenyaments.

4. Torn obert de paraula

UGT Ensenyament ha demanat informació sobre el termini previst per al **pagament del 2% de les retallades del 2020** fruit de la demanda judicial d'UGT i l'Acord de pagament tancat pel nostre sindicat amb el Govern Balear l'abril del 2025. La Directora General no ha donat cap data concreta, però ha manifestat el



compromís ferm de l'administració per a fer-ho efectiu en el temps pactat, és a dir, abans d'acabar el primer semestre d'enguany.

També hem demanat quina serà la quantitat que cobraran els membres dels tribunals. La Directora General ens comenta que s'està fent feina en la concreció d'aquesta quantitat i en la possibilitat d'augmentar les quantitats de les indemnitzacions a percebre pels Tribunals.

Igualment, hem demanat si està previst que les proves es desenvolupin en torns de matí o d'horabaixa i, en tot cas, si està prevista la substitució dels membres dels tribunals. L'administració respon que els tribunals són sobirans per establir les convocatòries dels aspirants quan ho considerin oportú i que les tasques es realitzaran fora de l'horari habitual. En tot cas, s'ha de garantir un període de descans de 12 hores entre cada convocatòria. UGT Ensenyament ha mostrat la seva preocupació davant possibles jornades laborals maratonianes.

UGT Ensenyament continuarà treballant a la Mesa Sectorial per **defensar els drets del professorat i millorar les condicions laborals del col·lectiu docent.**

Azahar Tortonda Dasca

Secretària del Sector Ensenyament d'UGT Serveis Públics Illes Balears

