

MANUAL DE JUBILACIONS D'ENSENYAMENT PÚBLIC 2020



RÈGIM DE CLASSES PASSIVES

RÈGIM GENERAL DE LA SEGURETAT SOCIAL

REVALORITZACIÓ DE LES PENSIONS PER AL 2020

[Reial decret llei 1/2020, de 14 de gener, pel qual s'estableix la revaloració i manteniment de les pensions i prestacions públiques del sistema de Seguretat Social.](#)

Les pensions abonades pel sistema de la Seguretat Social en la seva modalitat contributiva, així com les de Classes Passives de l'Estat s'incrementen l'any 2020 **un 0,9 per cent**. També s'incrementen els Havers reguladors per a la determinació inicial de les pensions del Règim de Classes Passives.

Límit de les pensions públiques

El **límit màxim** establert per la percepció de pensions públiques per a 2020 és de **2.683,34 euros/mensuals o 37.566,76 euros/ anuals**. Es distribueix en 14 pagues (12 mensualitats més 2 pagues extres)

Les pensions abonades a càrrec de qualsevol dels règims o sistemes de previsió públics que es puguin percebre no podran superar el màxim esmentat anteriorment. Només les pensions derivades d'actes terroristes poden superar aquest límit.



RÈGIM DE CLASSES PASSIVES

Càlcul de la pensió en el règim de classes passives

La quantia de la pensió ordinària es determina aplicant a l'**Haver regulador** que correspongui, segons el Cos o Categoria del personal funcionari, **el percentatge**, establert en funció **dels anys de serveis sencers** de serveis efectius a l'Estat.

Els **Havers reguladors** són les bases per al càlcul de les pensions de les Classes Passives, amb una classificació en que s'enquadren el cos a què pertany el personal funcionari.

Per al 2020 són les següents:

GRUP SUBGRUP EBEP	HAYER REGULADOR ANUAL	HAYER REGULADOR MENSUAL
A1	42.184,02	3.013,14
A2	33.199,88	2.371,42
B	29.071,88	2.076,56
C1	25.498,08	1.821,29
C2	20.173,20	1.440,94
E	17.199,27	1.228,51

A l'haver regulador s'aplicarà el percentatge que procedeixi d'acord amb la següent escala:

ANYS DE SERVEI	PERCENTATGE REGULADOR	ANYS DE SERVEI	PERCENTATGE REGULADOR	ANYS DE SERVEI	PERCENTATGE REGULADOR
1	1,24	13	22,10	25	63,46
2	2,55	14	24,45	26	67,11
3	3,88	14	26,92	27	70,77
4	5,31	16	30,57	28	74,42
5	6,83	17	34,23	29	78,08
6	8,43	18	37,88	30	81,73

7	10,11	19	41,54	31	85,38
8	11,88	20	45,19	32	89,04
9	13,73	21	48,84	33	92,69
10	15,67	22	52,52	34	96,35
11	17,71	23	56,15	35 o més	100
12	19,86	24	59,81		

Períodes computables en el Règim de Classes Passives

Sempre que no se superposin a les cotitzacions d'altres règims.

✓ **Servei militar o prestació social substitutòria:**

Si el treballador era funcionari en el moment d'iniciar-se el servei militar o prestació substitutòria, tota la durada es considera com a servei efectiu de l'Estat.

✓ **Períodes de cotització assimilats per part.**

En el RG de Classes Passives no es computen els períodes assimilats per part tret que la treballadora hagi estat amb anterioritat inclosa en altre règim de la Seguretat Social.

En aquest cas a la treballadora sol·licitant se li computaran a favor de la pensió un total de **112 dies complets de cotització per cada part d'un/a sol/a fill/a i de 14 dies més per cada fill/a a partir del segon/a**, si el part fos múltiple, tret que, per ser treballadora o funcionària en el moment del part ja hagués cotitzat durant el temps corresponent.

✓ **Beneficis per cura de fills/es o menors.**

El personal funcionari que havent cotitzat amb anterioritat al règim de la Seguretat Social va haver d'interrompre aquesta cotització per extinció de la relació laboral o finalització del cobrament de la prestació per desocupació i s'hagi produït **entre els 9 mesos anteriors al naixement o els 3 mesos a l'adopció o acolliment** i la finalització del sisè any posterior a aquesta situació,

se li computarà un **màxim de 270 dies per fill/a o menor sense poder superar els 5 anys** excepte per a reduir l'edat de jubilació que correspongui i per al compliment del període mínim de cotització.

*Per acreditar en Classes Passives, per al seu còmput com a serveis, tant els dies per part com els dies per cura de fills/es (que són compatibles i acumulables), s'haurà de sol·licitar a l'Institut Nacional de la Seguretat Social (INSS), el mateix any que es desitgi jubilar, una **“Certificació dels períodes assimilats a cotitzats per part i cura de fills/es a l'efecte de la seva totalització per Classes Passives”**.*

Autocàlcul de pensió.

Haurà d'introduir en **Simul@** les dates d'inici i cessament d'activitat en tots i cadascun dels cossos, escales o places en els quals hagi prestat serveis, així com dels períodes cotitzats al Sistema de Seguretat Social si desitja l'aplicació.



TIPUS DE JUBILACIONS

JUBILACIÓ FORÇOSA A COMPLIR ELS 65 ANYS

Requisits

- Haver complert **65 anys d'edat**.
- Tenir acreditats al menys, 15 anys de serveis efectius a l'Estat.



Sol·licitud

- ❖ L'Administració inicia d'ofici el procediment **de jubilació 6 mesos** abans que el/a funcionari/a compleixi l'edat de jubilació forçosa i resol d'ofici si no s'ha sol·licitat pròrroga.
- ❖ El funcionariat que es trobi en situació diferent de la de servei actiu i no rebí la proposta de jubilació forçosa, haurà de dirigir a l'òrgan competent a l'efecte d'iniciació dels tràmits corresponents.

Observacions

Si el personal de què es tracti en complir l'edat per a la jubilació o retir forçós, **tingués reconeguts 12 anys de serveis efectius a l'Estat i no hagués completat els 15** que, com a mínim, s'exigeixen per tenir dret a pensió a favor seu, **podrà sol·licitar pròrroga en el servei actiu** de l'òrgan competent per acordar la seva jubilació, pròrroga que comprendrà exclusivament el període temporal que li falti per cobrir el de carència abans esmentat, i que es concedirà sempre que l'interessat/da es pugui considerar **apte per el servei**.

Prolongació en servei actiu fins els 70 anys

Sol·licitud:

- ❖ S'inicia a petició de l'interessat/da mitjançant escrit dirigit a l'òrgan de jubilació, que informará a la direcció de personal del centre on està destinat/da, i que s'ha de presentar amb **almenys dos mesos d'antelació al compliment de l'edat de jubilació forçosa**. Aquesta sol·licitud comportarà automàticament la no iniciació del procediment de jubilació forçosa, o la suspensió del mateix si ja s'hagués iniciat.
- ❖ Si abans de 15 dies de la data de compliment de l'edat de jubilació forçosa no s'ha dictat resolució expressa, s'entendrà estimada la sol·licitud de l'interessat/da (silenci administratiu en positiu).



No és obligatori continuar la pròrroga fins al final. El funcionari / a en pròrroga pot jubilar-se quan vulgui prèvia comunicació a l'òrgan competent, almenys, **amb 3 mesos d'antelació** de la data triada per a la jubilació definitiva, que no podrà anar més **enllà dels 70 anys**.

Pensió de Jubilació posterior a l'edat dels 65 anys

Quan s'accedeixi a la pensió de jubilació a una edat superior a la que s'aplica en la jubilació forçosa, sempre que s'hagués completat el període **mínim de 15 anys de serveis efectius** a l'Estat, es reconeixerà a l'interessat/da un **percentatge addicional per cada any complet cotitzat** entre la data en que es va complir l'edat i la del fet causant de la pensió.

Aquesta quantia estarà en funció dels anys de servei acreditats en la primera de les dates indicades segons l'escala següent:

ANYS DE SERVEI	PERCENTATGE ADDICIONAL
Fins a 25 anys	2%
Entre 25 i 37 anys cotitzats	2,75%
A partir de 37 anys cotitzats	4%

JUBILACIÓ ANTICIPADA VOLUNTÀRIA. (a sol·licitud del/a funcionari/a)

Requisits:

- Tenir **60 anys d'edat**, sempre que tinguin reconeguts **30 anys de serveis** a l'Estat.

- Si per completar els 30 anys exigibles haguessin de computar cotitzacions a altres règims de protecció social per aplicació de les normes sobre còmput recíproc de quotes entre règims de Seguretat Social, [Real Decreto 691/1991, de 12 de abril](#).
- Es requerirà que els últims 5 anys de serveis computables per a la determinació de la pensió de jubilació estiguin coberts en el règim de classes passives de l'Estat

Sol·licitud:

- ❖ S'ha de sol·licitar amb, almenys, **3 mesos d'antelació** a la data que decideixi la persona interessada per jubilar-se.
- ❖ No cal trobar-se en la situació de servei actiu.

En l'actualitat segueix en vigor aquest tipus de jubilació. La seva continuïtat o no depèn del Govern.

JUBILACIÓ PER INCAPACITAT PERMANENT PER AL SERVEI

- ❖ Es declara d'ofici o a instància de part, quan l'interessat/ a vingui afectat per una "lesió o procés patològic, somàtic o psíquic que està estabilitzat i sigui irreversible o de remota o incerta reversibilitat, que li impossibiliti totalment per a l'exercici de les funcions pròpies del seu cos, escala, plaça o carrera ".



Hi ha la possibilitat **de reingrés al servei actiu** si es produeix la curació. L'article 68.1 de la Llei 7/2007 estableix: "En cas d'extinció de la relació de serveis com a conseqüència de pèrdua de la nacionalitat o jubilació per incapacitat permanent per al servei, l'interessat/da, **una vegada desapareguda la causa objectiva** que la va motivar, podrà sol·licitar la rehabilitació de la seva condició de funcionari/a, que li serà concedida "

Tipus d'incapacitats

- ✓ La **Incapacitat permanent total** es defineix com la situació en què es troba una persona que total o parcialment està incapacitada per treballar presumiblement en la seva professió habitual, però pot dedicar-se a una altra diferent.
- ✓ La **Incapacitat Permanent Absoluta** per a tot tipus de treball, inhabilitant per a qualsevol professió.
- ✓ La **Gran Invalidesa** es defineix com la situació en què es troba una persona que necessita l'assistència d'una altra per a realitzar les Activitats Bàsiques de la Vida Diària (ABVD), a causa de pèrdues anatòmiques o funcionals.

Requisits

- Informe emès preceptivament per EVI (Equip de Valoració d'Incapacitat).

Els tres tipus d'incapacitats, quan estan produïdes o derivades de lesions **en acte de servei**, no requereixen un **temps mínim de cotització**.

A la incapacitat **permanent total** i la **incapacitat total**, a partir de l'**1 de gener de 2009**, quan en el moment de produir-se el fet causant, la persona interessada acrediti **menys de 20 anys de serveis**, la quantia de la pensió ordinària de jubilació es reduirà:

ANYS DE SERVEIS EFECTIUS A L'ESTAT EN EL MOMENT DE LA JUBILACIÓ.	PERCENTATGE DE LA REDUCCIÓ DE LA PENSÍO.
Des de 19 anys a menys de 20	5%
Des de 18 anys a menys de 19	10%
Des de 17 anys a menys de 18	15%
Des de 16 anys a menys de 17	20%
Menys de 16 anys	25%

Càlcul de la pensió

Aplicació del percentatge de l'haver regulador del cos que correspongui en funció dels anys de servei acreditats.

Es considera **servei prestat** el temps que falti fins a **complir els 65 anys**, entenent-los com a prestats en el cos en què figuri adscrit en el moment en què es produeixi el cessament per jubilació.

Les pensions per **Incapacitat permanent absoluta** i la **gran invalidesa no tributen a Hisenda ni tenen retencions fiscals**.

La pensió per **Gran Invalidesa** s'incrementa en un 50%, que abona **Muface**.

Altres consideracions

- ✓ El procés pot iniciar-se d'ofici o a petició de la persona interessada. Si ho sol·licita la persona interessada, haurà d'aportar la documentació necessària (proves mèdiques, historial ...) que justifiqui l'obertura d'expedient de jubilació. Els informes mèdics han de procedir de facultatius **de Muface** o de la Seguretat Social.
- ✓ L'òrgan de jubilació dictarà la resolució pertinent, previ dictamen **ICAS**, i ho notificarà a la persona interessada.
- ✓ Funcionariat que **ha perdut la condició de funcionari/a**: en el cas que aquest personal, abans d'arribar a l'edat de jubilació o retir forçós, es trobi afectat per una lesió o procés patològic derivat de malaltia o accident, previsiblement de caràcter permanent o irreversible que l'inhabiliti completament per a la realització de qualsevol professió o ofici, causarà dret a pensió ordinària de jubilació o retir per incapacitat per a tot treball.

En aquest cas, el procés no pot iniciar-se d'ofici havent de sol·licitar-ho l'interessat/a, i es computen únicament els serveis efectius prestats, no considerant-se els anys que falten fins a l'edat de jubilació forçosa.

Pensió de jubilació i exercici d'una activitat laboral

Amb l'entrada en vigor del RDL 5/2013 de 15 de març, el Règim de classes passives va ser modificat en relació a la compatibilitat de la pensió i la realització d'una activitat laboral.

El personal docent que es jubila **amb 65 anys i 35 anys de servei** serà compatible amb l'exercici d'una activitat, per compte propi o aliè, que doni lloc a la inclusió del seu titular en qualsevol règim públic de Seguretat Social.

Durant el temps que romangui en aquesta situació el/a funcionari/a jubilat/da percebrà el 50% de la pensió que tingui assignada.

El personal docent podrà compatibilitzar la seva pensió amb la realització d'activitats per compte propi quan els **ingressos anuals totals que generin no superin el salari mínim interprofessional**, en còmput anual..

El Salari Mínim Interprofessional per a l'any 2020 és de 13.300,00 € anuals. No implica estar d'alta en el règim especial de treballadors/es autònoms/es, però sí de l'Impost d'Activitats Econòmiques, liquidar trimestralment l'IRPF (model 130) i l'IVA (model 303) si aquest es recaptés.

En el cas de jubilació per incapacitat permanent per al servei, serà incompatible amb l'exercici de qualsevol activitat per compte propi o aliè.

No obstant això, en els supòsits de pensions de jubilació per incapacitat permanent, que l'interessat/da **no estigui incapacitat/da per a qualsevol professió o ofici**, es podrà compatibilitzar la percepció de la pensió amb l'exercici d'aquesta activitat sempre que sigui diferent de la que venia fent.

En aquest cas l'import de la **pensió es reduirà al 75%** de la corresponent quantia si s'acredita **més de 20 anys** de serveis efectius **o al 55%**, si l'interessat hagués cobert com a **mínim 20 anys** de serveis al moment de la seva jubilació.

PENSIÓ EXTRAORDINÀRIA

Quan la incapacitat és originada **per accident o malaltia en acte de servei o per acte terrorista** té dret a una pensió extraordinària previ reconeixement d'això (Art. 47.2 del RDL 670/87).

El càlcul d'aquestes pensions es fa **multiplicant per 2 els havers corresponents al grup que pertanyi**.

El reconeixement d'aquesta pensió es produeix previ reconeixement per part de l'administració una vegada que ha estat sol·licitada per part del/a funcionari/a.



Els accidents **in itinere** no s'interpreten en la legislació de classes passives com a derivat d'acte de servei ni como a conseqüència d'aquest i per tant no originen una pensió extraordinària.

Complement per maternitat

Beneficiàries seran les dones que:

- ✓ Hagin tingut 2 o més fills/es biològics/ques o adoptats/des.
- ✓ Siguin beneficiàries de pensions de jubilació o retir de caràcter forçós o per incapacitat permanent o viduïtat que es causin a partir de l'1 de gener de 2016 en el Règim de Classes Passives de l'Estat.

Import

Consistirà en un import equivalent al resultat d'aplicar a la pensió que correspongui reconèixer, un percentatge determinat en funció del nombre de fills/es nascuts/des o adoptats/des amb anterioritat al fet causant de la pensió, segons l'escala.

NÚM. DE FILLS/ES	PERCENTATGE
2 fills/es	5%
3 fills/es	10%
4 o més fills/es	15%

En el supòsit que la quantia de la pensió que correspongui reconèixer sigui igual o superior al límit de pensió màxima, només s'abonarà el 50% del complement.



Així mateix, si la pensió a reconèixer no aconsegueix la quantia de pensió mínima i la interessada sol·licita i reuneix els requisits a percebre el complement a mínims, se sumará el complement per maternitat

Subsidi jubilació MUFACE

Art.131 del [Reglamento General del Mutualismo Administrativo](#)

Els/les mutualistes que es jubilin amb caràcter forçós per raó d'edat o per incapacitat permanent per al servei tenen dret a una prestació econòmica que consistirà en la **meitat de l'import íntegre d'una mensualitat de les retribucions bàsiques (sou base i triennis)** que li corresponguin en el moment de produir-se la seva jubilació.

Càlcul de la quantia, amb serveis en més d'un cos

La pensió de classes passives és la més generalitzada entre el funcionariat docent, encara que ja des de l'1 de gener de l'any 2011 tots els nous funcionaris cotitzen ja en el règim de la seguretat social, al qual també estan acollits els professors de religió, el professorat interí i algun cos a extingir.

Recordem també que per poder jubilar-se pel règim de classes passives cal tenir cotitzats els últims 5 anys en el mateix.

La quantia de les pensions de classes passives és molt fàcil de calcular, el problema ve quan s'ha cotitzat en diferents grups, o bé com a funcionari/a i en el Règim de la Seguretat Social.



Com el càlcul de les pensions en el RGSS és radicalment diferent del càlcul del personal funcionari, el Reial Decret 691/1991 va establir un sistema d'equivalències entre els grups funcionaris i els grups de cotització a la Seguretat Social, de manera que el cotitzat en determinats grups de la Seguretat Social es considera equivalent als serveis en determinats grups funcionaris.

GRUP COTITZACIÓ A LA SEGURETAT SOCIAL	GRUP FUNCIONARIAL
1	A1
2	A2
3,4,5,8	C1
7,9	C2
6,10,11,12	E

Quan **s'ha cotitzat en més d'un cos**, i per tant afecta a diferents havers reguladors s'utilitza la següent fórmula per al càlcul de la pensió d'aquell funcionariat que han canviat al llarg de la seva carrera professional de cossos, corresponents a grups funcionaris diferents, i que ve recollida a l'art. 31.2 del [RDL 670/87](#).

$$P = R1 \times C1 + (R2 - R1) \times C2 + (R3 - R2) \times C3 + \dots$$

On **P** és la quantia de la pensió de jubilació; **R1, R2, R3** són els havers reguladors

corresponents al primer i als successius cossos en què hagi prestat serveis el personal funcionari, i sent **C1, C2, C3** ..., els percentatges de càlcul corresponents als anys complets de servei.

Si **NO** són jubilacions voluntàries i s'ha començat a cotitzar o a prestar serveis abans de l'1 de gener de **1985** i s'han produït cotitzacions i / o serveis en diferents grups abans d'aquesta data, hi ha la possibilitat de tenir **una bonificació** que consisteix a considerar **fins a un màxim de 10 anys** dels prestats o cotitzats en els grups inferiors **com prestats en el grup superior** (del RDL 670/87).

RÈGIM GENERAL DE SEGURETAT SOCIAL

JUBILACIÓ FORÇOSA

Requisits:

- Haver complert l'edat mínima segons l'any de jubilació i segons el període cotitzat.
- A partir de 2013 l'edat mínima va augmentant igual que augmenta el període mínim cotitzat, fins arribar al 2027, amb un període de cotització inferior a 38 anys i 8 mesos, una edat mínima de 67 anys. Veure taules 1

i 2.

- Haver cobert el període **mínim de 15 anys cotitzats**, dels quals **almenys 2 han d'estar inclosos en els 15 anys anteriors** al moment de causar el dret.

Càlcul de la pensió

Aplicació del percentatge a la base reguladora, que amb **15 anys l'import és el 50% de la base reguladora**. Per cada **mes adicional** de cotització el percentatge puja entre el **0,18% i el 0,21%** fins a assolir un màxim del 100%. Veure taula 3.

La base reguladora de la pensió de jubilació és el resultat de dividir la base de cotització dels mesos dels anys computables per una xifra, que augmentaran partint de 15 anys computables el 2013 fins a arribar als 25 al 2015. L'import de la pensió seria el 85,71% de la base de cotització.

Les bases de cotització dels 24 mesos immediatament anteriors al mes previ a la jubilació es prenen pel seu valor nominal. Les altres bases de cotització s'actualitzaran d'acord amb l'IPC, des del mes que correspongui fins al mes 25 anterior a la jubilació.



Sol·licitud

- ❖ Davant els centres d'atenció i informació de la Seguretat Social de l'Institut Nacional de la Seguretat Social (INSS).
- ❖ Termini de sol·licitud: dins dels 3 mesos anteriors o posteriors al cessament jubilació.
- ❖ Els efectes econòmics es produiran a partir de l'endemà de la data del cessament de l'activitat.

- ❖ Si la sol·licitud es presenta transcorreguts més de 3 mesos de la data del cessament, els efectes econòmics de la pensió es produeixen amb una retroactivitat màxima de 3 mesos des de la presentació de la sol·licitud.

JUBILACIÓ ANTICIPADA DERIVADA DEL CESSAMENT EN EL TREBALL PER CAUSA NO IMPUTABLE A LA LLIURE VOLUNTAT DEL/A TREBALLADOR/A.

Requisits:

- Tenir complerta una edat que sigui inferior en 4 anys, com a màxim, a l'edat exigida. Veure taules 1 i 2.
- Trobar-se inscrits com a demandants d'ocupació 6 mesos abans de la sol·licitud de jubilació.
- Acreditar un període mínim de cotització efectiva de 33 anys, sense que, a tals efectes, es tingui en compte la part proporcional per pagues extraordinàries.
- Que el cessament en el treball s'hagi produït com a conseqüència d'una situació de reestructuració empresarial que impedeixi la continuïtat de la relació laboral.



L'extinció de la relació laboral de la dona treballadora a conseqüència de ser víctima de la violència de gènere donarà accés a aquesta modalitat de jubilació anticipada.

Càlcul de la pensió

Es determina aplicant a la base reguladora el percentatge general que correspongui en funció dels anys cotitzats i el coeficient reductor que correspongui

TEMPS COTITZAT	COEFICIENT REDUCTOR TRIMESTRAL	PENALITZACIÓ PER CADA ANY D'ANTICIPACIÓ
Inferior a 38 anys i 6 mesos.	1,875%	7,5%
Igual o superior a 38 anys i 6 mesos i inferior a 41 anys i 6 mesos.	1,750%	7%
Igual o superior a 41 anys i 6 mesos i inferior a 44 anys i 6 mesos.	1,625%	6,5%
Igual o superior a 44 anys i 6 mesos.	1,500%	6%

(taula 1)

JUBILACIÓ ANTICIPADA PER VOLUNTAT DEL/A TREBALLADOR/A

Requisits

- Tenir complerta una edat que sigui inferior en 2 anys, com a màxim, a l'edat exigida. Veure taules 1 i 2.
- Acreditar un període mínim de cotització efectiva de 35 anys.

Càlcul de la pensió



Es determina aplicant a la base reguladora el percentatge general que correspongui en funció dels anys cotitzats i el coeficient reductor que correspongui.

Temps cotitzat	Coefficient Reductor trimestral	Penalització per cada any d'anticipació
Inferior a 38 anys i 6 mesos.	2,000%	8%
Igual o superior a 38 anys i 6 mesos i inferior a 41 anys i 6 mesos.	1,875%	7,5%
Igual o superior a 41 anys i 6 mesos i inferior a 44 anys i 6 mesos.	1,750%	7%
Igual o superior a 44 anys i 6 mesos.	1,625%	6,5%

(taula 2)

Complement per maternitat

Beneficiàries seran les dones que:

- ✓ Hagin tingut 2 o més fills/es biològics/ques o adoptats/des.
- ✓ Siguin beneficiàries de pensions de jubilació o retir de caràcter forçós o per incapacitat permanent o viduïtat que es causin a partir de l'1 de gener de 2016 en qualsevol règim de Seguretat Social.

Import

Consistirà en un import equivalent al resultat d'aplicar a la pensió que correspongui reconèixer, un percentatge determinat en funció del nombre de fills/es nascuts/des o adoptats/des amb anterioritat al fet causant de la pensió, segons l'escala:

NÚM. DE FILLS/ES	PERCENTATGE
2 fills/es	5%
3 fills/es	10%
4 o més fills/es	15%

Aquest complement de pensió no serà aplicable en els casos d'accés anticipat a la jubilació per voluntat de la interessada ni en els de jubilació parcial. Així mateix no serà aplicable a la pensió SOVI.

INVALIDESA PERMANENT

Quatre tipus d'incapacitats:

- ✓ **Incapacitat Permanent Parcial** per a la professió habitual. Sense aconseguir el grau de total, ocasiona al/a treballador/a una disminució no inferior al 33% en el seu rendiment normal per a la professió.
- ✓ **Incapacitat Permanent Total** per a la professió habitual. Inhabilita per a totes o les fonamentals tasques de la professió, sempre que pugui dedicar-se a una altra de diferent.
- ✓ **Incapacitat absoluta** per a tot treball. Inhabilita per a tota professió o ofici.
- ✓ **Gran Invalidesa**. Es necessita l'assistència d'una altra persona per als actes més essencials.

Requisits

- Informe emès preceptivament per l'EVI (Equip de Valoració d'Incapacitat).

Càlcul de la pensió:

Base Reguladora: Quocient que resulti de dividir entre 112 les bases de cotització de l'interessat/da durant els 96 mesos anteriors al mes previ al del fet causant. Al resultat obtingut se li aplicarà el percentatge que correspongui (Taula 3) en funció dels anys de cotització, considerant a aquest efecte com a cotitzats els anys que li restin a l'interessat/da, a la data del fet causant, per complir l'edat de 65 anys .

En el cas de no aconseguir 15 anys de cotització, el percentatge aplicable serà del 50%

- ✓ **Incapacitat Permanent Total:** 55% de la base reguladora. Aquest percentatge es pot incrementar en un 20% més per als majors de 55 anys. sempre que no realitzi altra activitat remunerada.
- ✓ **Incapacitat Absoluta:** 100% de la base reguladora.
- ✓ **Gran Invalidesa:** 100% de la base reguladora incrementat en un 50%.

**Període mínim de cotització amb 26 anys d'edat complerts
(sempre que la incapacitat derivi de contingències comunes)**

El període mínim de cotització és la quarta part del temps transcorregut entre la data en què va complir 20 anys i la del fet causant de la pensió, amb un mínim de 5 anys.

EDAT	PERÍODE DE COTITZACIÓ
26 a 40 anys	5 anys
44 anys	6 anys
48 anys	7 anys
52 anys	8 anys
56 anys	9 anys
60 anys	10 anys
64 anys	11 anys

Les incapacitats derivades d'accident laboral o malaltia professional no s'exigeix període previ de cotització.

ANNEXOS - TAULES

Edat de jubilació quan el període de cotització és menor a uns temps:

ANY JUBILACIÓ	PERÍODE COTITZAT	EDAT MÍNIMA JUBILACIÓ
2019	Menys de 36 anys i 9 mesos	65 anys i 8 mesos
2020	Menys de 37 anys	65 anys i 10 mesos
2021	Menys de 37 anys i 3 mesos	66 anys
2022	Menys de 37 anys i 6 mesos	66 anys i 2 mesos
2023	Menys de 37 anys i 9 mesos	66 anys i 4 mesos
2024	Menys de 38 anys	66 anys i 6 mesos
2025	Menys de 38 anys i 3 mesos	66 anys i 8 mesos
2026	Menys de 38 anys i 3 mesos	66 anys i 10 mesos
2027 i següents	Menys de 38 anys i 6 mesos	67 anys

TAULA 1

Edat de jubilació quan el període de cotització és superior a uns temps:

ANY JUBILACIÓ	PERÍODE COTITZAT	EDAT MÍNIMA JUBILACIÓ
2019	36 anys i 9 mesos o més	65 anys
2020	37 o més anys	65 anys
2021	37 anys i 3 mesos o més	65 anys
2022	37 anys i 6 mesos o més	65 anys
2023	37 anys i 9 mesos o més	65 anys
2024	38 o més anys	65 anys
2025	38 anys i 3 mesos o més	65 anys
2026	38 anys i 3 mesos o més	65 anys
2027 i següents	38 anys i 6 mesos o més	65 anys

TAULA 2

Import de la pensió en funció del temps cotitzat, que és un % de la base reguladora

PERÍODE	COTIZACIONS		% APLICABLE
2013 a 2019	Primers	15 anys	50%
	Mes adicional	1 a 163	0,21%
	Mes adicional	83 restants	0,19%
	TOTAL 246 mesos	35,5 anys	100%
2020 a 2022	Primers	15 anys	50%
	Mes adicional	1 a 106	0,21%
	Mes adicional	146 restants	0,19%
	TOTAL 252 mesos	36 anys	100%
2023 a 2026	Primers	15 anys	50%
	Mes adicional	1 a 49	0,21%
	Mes adicional	209 restants	0,19%
	TOTAL 252 mesos	36,5 anys	100%
A partir de 2027	Primers	15 anys	50%
	Mes adicional	1 a 249	0,19%
	Mes adicional	16 restants	0,18%
	TOTAL 264 mesos	37 anys	100%

TAULA 3