

Butlletí d'Ensenyament Públic



Juny 2021

**Condicions econòmic-laborals del
professorat interí**

UGT Serveis Públics exigeix el cobrament de l'estiu i la valoració de l'experiència docent per al professorat interí

Condicions econòmic-laborals del professorat interí

En els darrers anys, el Sector d'Ensenyament de la UGT Serveis Públics al costat d'altres organitzacions sindicals, ha aconseguit que quasi totes les comunitats autònomes disposin ja d'acords per a que el professorat interí percebi els sous corresponents als mesos de juliol i agost, que els hi van ser sostrets amb les retallades dutes a terme pel Govern del Partit Popular. No obstant, encara existeix alguna comunitat en la qual el col·lectiu interí segueix estant discriminat respecte als funcionaris de carrera.



Fins 2011, la tònica general era que les professores i professors contractats a l'inici de curs per cobrir una plaça vacant en col·legis i instituts estiguessin empleats fins al 31 d'agost

escolar. Per tant, durant els mesos de juliol i agost seguien cobrant normalment i completaven les tasques de setembre amb els exàmens de recuperació.

A partir del curs 2011-2012, i com a conseqüència de l'aplicació del RD 14/2012 de 20 d'abril, de mesures urgents de racionalització de la despesa pública en l'àmbit educatiu, diverses comunitats van revocar aquest dret a cobrar l'estiu.

A partir de llavors, la situació va canviar radicalment i va generar desigualtats importants, tant entre els interins dels diferents territoris, com pel tipus de contracte -per vacant o per substitució- que subscriuen aquests docents o també diferències respecte als seus companys funcionaris de carrera.

A dia d'avui, segueix havent comunitats en les que les contractacions si són per substitució, encara que es treballi tot el curs, no reconeixen a aquests treballadors els drets econòmics i administratius derivats d'aquesta situació, com és el cas de Castella la Manxa, o la Comunitat Valenciana, entre d'altres.

En sintonia amb l'establert en diferents sentències del Tribunal Suprem i d'alguns jutjats contenciós-administratiu, que dona la raó al professorat interí i condemna a abonar la totalitat dels salaris dels mesos de vacances, al considerar

que aquest professorat compta amb els mateixos drets que el personal funcionari, el Sector d'Ensenyament de la UGT exigeix la homologació de les condicions econòmico-laborals del professorat interí amb la resta de docents funcionaris de carrera.

UGT planteja també a les Administracions educatives la necessitat de que facin extensives les sentències que reconeguin aquest dret, de tal manera que no només es restitueixi el pagament dels mesos de vacances que els hi correspon pel seu treball anual, sinó que també se'ls hi reconeguin a tots els efectes els serveis prestats.

Des de la UGT reclamem a les Administracions educatives que es recuperin les condicions del cobrament de l'estiu anteriors a la crisi econòmica i s'inclogui aquesta mesura en la normativa d'interins de cada comunitat autònoma.

CONDICIONS RETRIBUTIVES I DE REONEIXEMENT DE SERVEIS DELS DOCENTS INTERINS CURS 2020-2021

COMUNITAT AUTÒNOMA	SITUACIÓ COBRAMENT MESOS D'ESTIU INTERINS DOCENTS														
ANDALUSÍA ORDRE de 18 de juny de 2018 , per la qual es regulen les borses de treball docents i s'estableixen les bases aplicables al personal integrant de les mateixes.	<p>El personal funcionari interí que hagi prestat serveis, a 30 de juny de cada curs acadèmic, per un període igual o superior a set mesos, percebrà les retribucions corresponents als mesos de juliol i agost següents.</p> <p>També percebrà aquestes retribucions quan s'hagin prestat dos mesos de serveis efectius en cada un dels trimestres naturals del corresponent curs acadèmic o s'hagi ocupat un lloc vacant en el període comprès entre el començament del curs i l'inici del període de vacances de Nadal i es continuï prestant serveis fins el 30 de juny d'aquest curs acadèmic.</p> <p>En els que no es doni alguna de les circumstàncies de l'apartat anterior, se'ls expedirà nomenament a partir del dia 1 de juliol per una durada proporcional al temps de serveis efectius prestats – excloses, en el seu cas, les pròrrogues de nomenament en els períodes no lectius de Nadal i Setmana Santa, d'acord amb la següent taula:</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr> <th style="text-align: left;">TEMPS DE SERVEI A 30 DE JUNY</th> <th style="text-align: left;">PRORROGA VACACIONAL ESTIVAL</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>SIS MESOS</td> <td>UN MES</td> </tr> <tr> <td>UN MES</td> <td>CINC DIES</td> </tr> <tr> <td>DE 24 A 29 DIES</td> <td>QUATRE DIES</td> </tr> <tr> <td>DE 18 A 23 DIES</td> <td>TRES DIES</td> </tr> <tr> <td>DE 12 A 17 DIES</td> <td>DOS DIES</td> </tr> <tr> <td>DE 6 A 11 DIES</td> <td>UN DIA</td> </tr> </tbody> </table>	TEMPS DE SERVEI A 30 DE JUNY	PRORROGA VACACIONAL ESTIVAL	SIS MESOS	UN MES	UN MES	CINC DIES	DE 24 A 29 DIES	QUATRE DIES	DE 18 A 23 DIES	TRES DIES	DE 12 A 17 DIES	DOS DIES	DE 6 A 11 DIES	UN DIA
TEMPS DE SERVEI A 30 DE JUNY	PRORROGA VACACIONAL ESTIVAL														
SIS MESOS	UN MES														
UN MES	CINC DIES														
DE 24 A 29 DIES	QUATRE DIES														
DE 18 A 23 DIES	TRES DIES														
DE 12 A 17 DIES	DOS DIES														
DE 6 A 11 DIES	UN DIA														
ARAGÓ PACTE MESA SECTORIAL 26 de maig de 2016 , d'Educació per a la millora de les condicions laborals del personal docent interí no universitari. RENOVACIÓ PACTE MESA SECTORIAL D'EDUCACIÓ 2 de desembre de 2020 per a la millora de les condicions laborals del personal docent interí no universitari.	<p>Cobrament de juliol i agost amb 210 dies treballats encara que siguin interromputs i estar en actiu a 30 de juny. El professorat interí que no compleixi aquest requisit se li paga 2,5 dies per mes treballat.</p> <p>Es consideren serveis efectius als efectes d'aquest pacte, els dies inclosos des de la presa de possessió fins el cessament efectiu en el centre, exceptuant-se les llicències sense retribució i les faltes sense justificar.</p> <p>Les vacances ja gaudides fins el 30 de juny computaran a tots els efectes excepte pels períodes mínims exigits de serveis efectius, i disminuiran el nomenament dels mesos d'estiu en els dies corresponents.</p>														
ASTÚRIES ACORD de 14 de maig de 2014 , del Consell de Govern, pel qual es ratifica l'Acord de la mesa sectorial de negociació de personal docent sobre la millora de les condicions de treball i el sistema d'elaboració, gestió i funcionament de les llistes d'aspirants a interinitat en la funció pública docent.	<p>Garantir el cobrament de l'estiu als que han treballat, al menys, 165 dies (5 mesos i mig).</p>														
BALEARS RESOLUCIÓ de la directora general de Personal Docent de data 16 de desembre de 2020 per la qual s'aprova la convocatòria pública per formar una borsa d'aspirants a funcionaris interins docents amb la finalitat de cobrir, a totes les illes, vacants i substitucions de totes les especialitats o funcions a centres públics d'ensenyament no universitari dependents de la Conselleria d'Educació, Universitat i Recerca del Govern de les Illes Balears per al curs 2021-2022, en el Punt 12.4.	<p>Si la vacant s'adjudica abans del 15 de gener, el contracte s'estén fins el 31 d'agost. Si s'adjudica després del 15 de gener, el contracte finalitza el 30 de juny.</p> <p>Les substitucions previstes per a tot el curs escolar i que es contracten abans del 16 de setembre, es preveu que s'estenguin fins el 31 d'agost. En cas d'iniciar el nomenament després del 16 de setembre, la finalització del contracte serà el 30 de juny.</p>														
CANÀRIES	<p>Contracte realitzat al setembre, fins 31 d'agost, cobra juliol i agost</p>														
CANTÀBRIA ORDRE ECD/84/2017, de 15 de juny , que regula la provisió d'ocupació docent interí en els centres docents de la Conselleria d'Educació, Cultura i Esport de la Comunitat Autònoma de Cantàbria.	<p>Els nomenaments de vacants entre l'1 de setembre i el 31 de desembre, cobren els dos mesos d'estiu, i els nomenaments vacants des de l'1 de gener fins el 30 de juny, cobren el mes de juliol, únicament, i mai agost.</p> <p>Els professors amb substitució, la part proporcional a les vacances: 2,5 dies per mes treballat.</p>														
CASTELLA-LA MANXA	<p>Interins/es nomenats/des a les adjudicacions prèvies a l'inici de curs (normalment a l'agost) són nomenats des de l'1 de setembre al 31 d'agost. És l'únic cas en el que es cobren els mesos d'estiu.</p> <p>Interins/es amb nomenaments a partir del 31 d'agost, durant el mes de setembre i en endavant, no cobren l'estiu.</p>														

<p>CASTELLA I LLEÓ ORDRE EDU/862/2006, de 23 de maig, per a la que es dona publicitat a l'“Acord de 19 de maig de 2006, de millora de les condicions laborals i professionals del personal docent de centres públics d'ensenyaments escolars de la Comunitat de Castella i Lleó”. Art. 7.10 LLEI 1/2012, de 28 de febrer, de Mesures Tributàries, Administratives i Financeres (suprimeix el cobrament de l'estiu de interins amb substitució). Art. 70 INSTRUCCIÓ de la Direcció General de Recursos Humans per regular el començament del curs escolar 2020/2021. Art. 2.9. Drets retributius, cotització de vacances i reconeixement d'experiència.</p>	<p>Cobren els mesos de juliol i agost els docents interins als quals se'ls hi ha adjudicat una vacant per tot el curs. La resta de contractes finalitzen el 30 de juny i perceben la part proporcional de les vacances no gaudides. Si els serveis duren més de cinc mesos i mig es reconeix l'estiu com a temps de servei a efectes de puntuació de concursos o mèrits.</p>
<p>CATALUNYA ACORD GOV/60/2012, de 26 de juny, pel qual es modifiquen l'Acord GOV/71/2011, de 10 de maig, i l'Acord GOV/29/2012, de 27 de març, pels quals s'adopten mesures excepcionals en matèria de personal docent no universitari dependent de la Generalitat de Catalunya</p>	<p>El professorat amb vacant cobrarà juliol i agost. El professorat substituït que hagi treballat un mínim de 6 mesos i al menys un dia del tercer trimestre, i realitzi un curs durant el mes de juliol, cobrarà juliol.</p>
<p>CEUTA ORDRE ECD/697/2017, de 24 de juliol, per la que es regula la formació de llistes d'aspirants a ocupar en règim d'interinitat places dels cossos docents contemplats en la Llei Orgànica 2/2006, de 3 de maig, d'Educació, a les ciutats de Ceuta i Melilla</p>	<p>El professorat que a 30 de juny ha treballat 5,5 mesos, cobra juliol i agost.</p>
<p>EUSKADI DECRET 185/2010, de 6 de juliol, pel qual s'aprova l'Acord Regulador de les condicions de treball del personal funcionari docent no universitari de la Comunitat Autònoma d'Euskadi. Resolució de 24 de maig de 2019. RESOLUCIÓ de 3 de maig de 2021, de la Directora de Gestió de Personal, per la qual es reconeix l'abonament del període de vacances al funcionari interí que hagi prestat serveis durant el curs 2020-2021.</p>	<p>El personal funcionari interí que hagi prestat serveis en un curs escolar durant un període igual o superior a 165 dies, percebrà les retribucions corresponents als mesos de juliol i agost, y es reconeixeran els punts corresponents a aquests períodes a efectes de barem de la llista de candidats/es a substitucions docents.</p> <p>Tota persona funcionària interina que hagi prestat serveis en un curs escolar durant un període igual o superior a 165 dies, percebrà les retribucions corresponents als mesos de juliol i agost i es reconeixeran els punts corresponents a aquests períodes a efectes de barem de la llista de candidats/es a substitucions docents. Aquests drets són extensibles a aquell personal que hagi prestat serveis per un període inferior a 165 dies en proporció al temps de serveis prestats per cos, nivell i dedicació, en els termes establerts a la corresponent Instrucció de Pagament de Vacances.</p>
<p>EXTREMADURA DECRET 122/2012, de 29 de juny, pel qual es regula el règim aplicable al professorat interí pertanyent als cossos docents no universitaris de la Comunitat Autònoma d'Extremadura, que no presten serveis durant la totalitat del curs escolar.</p>	<p>Aquells interins que han treballat, al menys, 280 dies, continus o discontinus, en el període comprès entre l'1 de setembre i el 30 de juny de cada curs escolar veuran prorrogats automàticament els seus contractes durant l'estiu i percebran les nòmines de juliol i agost.</p>
<p>GALÍCIA RESOLUCIÓ de 31 de juliol de 2013, de la Direcció General de Centres i Recursos Humans, per la qual es dona publicitat del text refós de l'Acord de 20 de juny de 1995 pel qual es regula l'accés i les condicions de treball del personal docent interí i substituït dependent d'aquesta Conselleria que imparteix ensenyances distintes de les universitàries.</p>	<p>Tot el professorat interí cobra l'estiu; juliol i agost. Els seus nomenaments són: per a primària de l'1 de setembre al 31 d'agost i a secundària del 15 de setembre al 14 de setembre del següent any. El professorat interí que presti serveis efectius a un curs acadèmic durant al menys cinc mesos i mig tindrà dret al fet que se li efectui un nomenament pels mesos de juliol i agost. (Acord que està paralitzat i no és efectiu perquè no ho estan incloent en els Pressupostos anuals de la Xunta).</p>

<p>LA RIOJA RESOLUCIÓ de 8 d'octubre de 2014 de la Direcció General de Treball i Salut Laboral per la qual es registra i publica l'Acord en l'àmbit de la Comunitat Autònoma de La Rioja de mesures de millora de les condicions del col·lectiu d'interins, substitucions de professorat i en matèria de suport, centres rurals, formació i descàrregues horàries.</p>	<p>El professorat interí que ocupa vacant o substitució des de setembre fins el 30 de juny ininterrompudament, cobra juliol i agost. També estan assimilats als interins de "vacant de curs complert" i per la qual cosa compten amb aquests drets, aquells interins que s'incorporin en la primera crida que, per a cada un dels diferents nivells educatius, realitzi l'Administració educativa del mes de setembre i l'acompliment, a nivell d'activitats lectives, es prolongui ininterrompudament fins al 30 de juny de l'any següent. I, de l'altra, a partir del curs 2015/2016 aquesta mesura inclourà els nomenaments que es produeixin al llarg de tot el mes de setembre i la fi sigui el 30 de juny.</p>
<p>MADRID ACORD de 9 de gener de 2018, del Consell de Govern, pel qual s'aprova expressa i formalment l'Acord de 15 de desembre de 2017, de la Mesa General de Negociació del Personal Funcionari, pel que es ratifica l'Acord de 21 de juny de 2017, de la Mesa Sectorial de Personal Docent no Universitari de la Comunitat de Madrid, per a la millora de les condicions de treball dels funcionaris docents.</p>	<p>El professorat que a 30 de juny hagi treballat 5,5 mesos, de manera continua o discontinua, dins del mateix curs escolar, cobra juliol i agost.</p>
<p>MELILLA ORDRE ECD/697/2017, de 24 de juliol, per la qual es regula la formació de llistes de aspirants a ocupar en règim de interinitat places dels cossos docents contemplats en la Llei Orgànica 2/2006, de 3 de maig, d'Educació, a les ciutats de Ceuta i Melilla. ORDRE de 8 de juliol de 2020, de la Conselleria d'Educació i Cultura per la qual s'estableixen procediments en matèria de recursos humans per al curs 2020-2021.</p>	<p>El professorat que està contractat a 30 de juny i hagi treballat 5,5 mesos, cobrarà juliol i agost.</p> <p>Article 54. Drets retributius.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. La durada del nomenament del personal docent interí s'ajustarà al temps que durin les circumstàncies que donen lloc al seu nomenament i es mantindrà mentre persisteixin les raons d'urgència o necessitat que ho van justificar. 2. Els que hagin ocupat llocs de treball per un temps inferior a 255 dies, cessaran amb data 30 de juny i a partir de l'1 de juliol de 2021 els hi serà practicada una liquidació en la qual se'ls hi abonarà les vacances no gaudides i la part proporcional de la paga extraordinària corresponent als períodes treballats, així com qualsevol altre dret retributiu que els hi pugués correspondre. Els dies que els hi corresponguessin com a vacances no gaudides es computaran com a serveis prestats en el seu full de serveis i cotitzaran a la Seguretat Social, excepte renúncia expressa.
<p>MÚRCIA RESOLUCIÓ de 11 de març de 2016 per la qual es disposa la publicació en el Butlletí Oficial de la Regió de Múrcia de l'acord sobre personal docent interí.</p>	<p>El personal interí docent que hagi treballat al menys 255 dies en vacants cobrarà els mesos de juliol i agost.</p>
<p>NAVARRA DECRET FORAL 42/2016, de 22 de juny, pel qual es determina la durada màxima dels contractes de personal docent i assistencial en centres docents adscrits al departament d'educació. Modificat per Sentència de Tribunal Superior de Justícia de Navarra ORDRE FORAL 86/2018, de 14 de setembre, de la Conselleria d'Educació, per la qual s'ordena la publicació en el Butlletí Oficial de Navarra del document denominat "Pacte per a la Millora de la Qualitat de l'Ensenyament Públic a Navarra".</p>	<p>El personal interí docent que hagi treballat durant el curs vigent, al menys, cinc mesos i mig, cobrarà juliol i agost.</p> <p>El professorat contractat abans de l'1 d'octubre, cobrarà juliol i agost. El Tribunal Superior de Justícia de Navarra va sentenciar que qualsevol interí que comenci a treballar amb data posterior a l'1 d'octubre, podrà cobrar els mesos d'estiu, proporcionalment al temps treballat. Aquells que vagin enllaçant diferents contractes al llarg del curs, també podran cobrar l'estiu.</p>
<p>PAIS VALENCIA RESOLUCIÓ de 26 de novembre de 2010, del director general de Personal de la Conselleria d'Educació, per la que s'acorda la publicació de l'acord subscrit per la Conselleria d'Educació i les organitzacions sindicals pel qual s'estableix el sistema de provisió de llocs de treball en règim d'interinitat.</p>	<p>El professorat amb vacant, obtinguda fins 31 de desembre, cobra juliol i agost. Els docents substituïts finalitzen el seu nomenament a 30 de juny.</p>

S'entén per 'vacant' de curs complert el destí ofert per l'Administració educativa en dates prèvies al començament de curs i l'acompliment, a nivell d'activitats lectives, es prolongui ininterrompudament fins finalitzar el curs.

L'Estatut dels Treballadors reconeix el dret de tot treballador al finalitzar el seu contracte del cobrament de les vacances en una proporció equivalent a 2,5 dies per mes treballat.

CONTACTA AMB NOSALTRES

ANDALUSÍA	https://www.fesp-ugtandalucia.org
ARAGÓ	http://www.fespugtaragon.es
ASTÚRIAS	http://www.fespugtasturias.com
CANÀRIES	https://canarias.ugt.org/es/
CANTABRIA	http://cantabria.fespugt.es
CASTELLA-LA MANXA	https://fespugtclm.es
CASTELLA ILLEÓ	http://castillayleon.fespugt.es
CATALUNYA	https://fespugt.cat/fesp/
CEUTA	http://ceuta.fespugt.es
EUSKADI	https://euskadi.fespugt.es
EXTREMADURA	https://extremadura.fespugt.es
GALÍCIA	http://galicia.fespugt.es
ILLES BALEARS	https://balears.fespugt.es
LA RIOJA	https://larioja.fespugt.es
MADRID	http://www.fespugtmadrid.es
MELILLA	http://www.fspugtmelilla.es
MÚRCIA	http://murcia.fespugt.es
NAVARRA	https://navarra.fespugt.es
PAÍS VALENCIÀ	http://www.fespugtpv.org/es-ES/



<https://balears.fespugt.es/sectores/ensenyament/publica>