

# ***MANUAL DE PERMISOS***

## **Personal funcionari docent en centres públics no universitaris de la CAIB**



PERMÍS	CONTINGUT	INICI	FORMA DE GAUDI	FORMA DE JUSTIFICACIÓ	OBSERVACIONS				
<b>DEFUNCIÓ, ACCIDENT/ MALALTIA GREU/HOSPITALITZACIÓ D'UN FAMILIAR</b>	<p><b><u>FAMILIAR DE PRIMER GRAU</u></b>  Mateixa localitat del succés  3 dies hàbils consecutius  Localitat diferent  5 dies hàbils.</p> <p><b><u>FAMILIAR de SEGON GRAU</u></b>  Mateixa localitat  2 dies hàbils consecutius  Localitat diferent  4 dies hàbils</p>	<p>Dia del succés o a l'endemà</p> <p>En cas de malaltia greu /accident en qualsevol moment mentre duri aquesta situació</p>	<p><b><u>DEFUNCIÓ,</u></b>  <i>Per dies hàbils consecutius.</i></p> <p><b><u>MALALTIA GREU o ACCIDENT</u></b>  <i>Poden ser dies hàbils no consecutius.</i></p> <p>Els dies han de ser hàbils. Els dissabtes NO són dies hàbils.</p>	<p><b>a) Defunció</b>  -Certificat del Registre Civil o certificat del tanatori.  -Llibre de família.</p> <p><b>b) Accident o malaltia greu</b>  - Certificat original de l'ingrés hospitalari o certificat mèdic que acrediti la malaltia greu.  -Llibre de família.</p>	<p style="text-align: center;"><b><u>GRAUS DE PARENTIU EN ESQUEMA</u></b></p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="background-color: #c00000; color: white; text-align: center;">Pares</th> <th style="background-color: #c00000; color: white; text-align: center;">2on grau</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="background-color: #e0e0e0; vertical-align: top;"> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Fills</li> <li>• Cònjuge</li> <li>• Sogres</li> <li>• Nores/gendres</li> </ul> </td> <td style="background-color: #e0e0e0; vertical-align: top;"> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Padrins</li> <li>• Germans</li> <li>• Nets</li> <li>• Padrins del cònjuge</li> <li>• Cunyats</li> <li>• Nets del cònjuge</li> </ul> </td> </tr> </tbody> </table> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. La <b>malaltia ha de ser greu</b>. permet malalties que no suposin un risc vital, sempre que l'informe mèdic les qualifiqui com greus.</li> <li>2. Està inclosa la <b>malaltia o lesió física o psíquica amb seqüeles permanents que limitin l'activitat habitual, amb independència de l'hospitalització, sempre que així ho determini l'informe mèdic.</b></li> <li>3. <b>Inclosa l'hospitalització tant en institucions sanitàries com la domiciliària.</b></li> <li>4. Està inclosa la <b>intervenció quirúrgica, amb independència que requereixi o no hospitalització, Ara bé, en cas de no requerir hospitalització:</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>a. Es tindrà dret al <b>permís sencer</b> quan la intervenció requereixi repòs domiciliari i assistència d'un tercer per fer les activitats bàsiques quotidianes i així ho determini l'informe mèdic.</li> <li>b. Només es tindrà dret al dia de la intervenció quan aquesta no requereixi repòs domiciliari i assistència d'un tercer per fer les activitats bàsiques.</li> </ol> </li> <li>5. Amb l'alta hospitalària no s'extingueix necessàriament el dret, sempre que es mantengui la baixa mèdica (STS, Sala de lo Social, 2012).</li> <li>6. En cas de permís per malaltia greu, s'ha de recordar que si la situació que motiva el permís es inferior a aquesta durada, només es genera el dret pel temps que subsisteixi el fet causant del dret.</li> <li>7. El part natural o per cesària no es considera com una situació assimilada a la malaltia greu, a no ser pateixi dificultats excepcionals que justifiquin el tractament de malaltia greu.</li> </ol>	Pares	2on grau	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Fills</li> <li>• Cònjuge</li> <li>• Sogres</li> <li>• Nores/gendres</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Padrins</li> <li>• Germans</li> <li>• Nets</li> <li>• Padrins del cònjuge</li> <li>• Cunyats</li> <li>• Nets del cònjuge</li> </ul>
Pares	2on grau								
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Fills</li> <li>• Cònjuge</li> <li>• Sogres</li> <li>• Nores/gendres</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Padrins</li> <li>• Germans</li> <li>• Nets</li> <li>• Padrins del cònjuge</li> <li>• Cunyats</li> <li>• Nets del cònjuge</li> </ul>								
<b>MALALTIA O ACCIDENT NO SUPERIOR A TRES DIES QUE NO DONI LLOC A UNA BAIXA</b>	Justificar una absència per malaltia o accident que no doni lloc a una situació d'incapacitat temporal		El primer dia d'absència percebrà el 100% de les retribucions; el segon i el tercer dia d'absència percebrà el 50% de les retribucions.	Justificant mèdic que justifiqui fins als tres dies d'absència.	En cas que la indisposició es perllongui més de tres dies el docent ha de presentar la baixa.				

PERMÍS	CONTINGUT	INICI	FORMA DE GAUDI	FORMA DE JUSTIFICACIÓ	OBSERVACIONS
<b>EXÀMENS MÈDICS PRENATALS I TÈCNiques DE PREPARACIÓ AL PART</b>	La funcionària docent embarassada i el seu cònjuge o parella de fet tenen dret a absentar-se del lloc de treball per dur a terme exàmens prenatals i tècniques de preparació al part pel temps indispensable per dur-los a terme.	S'ha de justificar prèviament la necessitat de fer-les dins la jornada de treball.	Pel temps indispensable per fer aquestes actuacions	Justificant original de l'organisme que fa aquests exàmens o tècniques, acreditant: localitat, horari i dies i que aquests només es poden fer durant la jornada de treball -fotocòpia compulsada del llibre de família o justificant d'inscripció en el Registre de Parelles Estables.	Poden gaudir d'aquest permís simultàniament ambdós cònjuges o membres de la parella de fet, en el supòsit que tots dos treballin.  Les absències derivades de la concessió d'aquest permís han de figurar en el comunicat mensual de faltes com a absències justificades.
<b>EXÀMENS ACADÈMICS FINALS I A ALTRES PROVES DEFINITIVES D'APTITUD</b>	Concurrència a exàmens finals i altres proves definitives d'aptitud durant els dies en què tinguin lloc.		Pel temps mínim indispensable per concórrer a les proves.	Certificat d'assistència. S'ha d'indicar la data i l'hora d'inici i final de la prova.	a) Compren les proves selectives, incloent-hi els exàmens parcials alliberadors, convocats per qualsevol administració, institució pública i centres oficials d'ensenyament o assimilats.  b) No es pot concedir el permís quan els exàmens es facin a la mateixa localitat i en dia inhàbil per a la prestació del servei.
<b>PERMÍS PER ATENDRE LA CURA D'UN FILL PER ENFERMETAT GREU</b>	Pel fet de ser necessari atendre la cura d'un familiar de primer grau		Reducció de fins al cinquanta per cent de la jornada laboral, amb caràcter retribuït, per raons de malaltia molt greu i pel termini màxim d'un mes.  Tenint en compte la distribució d'horaris i tasques en el món educatiu, les reduccions s'atendran a les modalitats: mitja jornada, un terç de jornada i menys d'una hora diària equivalent a una sessió lectiva  Les reduccions de menys d'una hora diària inclouen exclusivament sessions no lectives d'acord amb la disponibilitat del centre. Aquesta reducció s'entén d'un període equivalent a la durada d'una sessió lectiva en l'organització del centre.	Fotocòpia compulsada del llibre de família o certificat acreditatiu del grau de parentiu.  Informe mèdic que qualifiqui la malaltia com a molt greu.  Certificat que els altres titulars d'aquest dret no gaudeixen d'aquest permís, si pertoca.	Si hi ha més d'un titular d'aquest dret pel mateix fet causant, el temps de gaudi d'aquesta reducció es pot prorratejar entre ells, respectant en tot cas el termini màxim d'un mes. L'horari concret en què s'hagi de gaudir la reducció de jornada s'ha d'acordar amb la Direcció del centre.  El professor que gaudeixi d'aquest permís ha d'assistir a les reunions que siguin d'assistència obligada d'acord amb la normativa vigent. La jornada reduïda s'ha de computar com a jornada completa als efectes de reconeixement d'antiguitat i de cotitzacions en el règim de protecció social, en els mateixos supòsits en què es pot gaudir d'una excedència amb dret a la reserva de lloc de treball.  Familiar de primer grau s'assimila a cònjuge o parella de fet inscrita. Es considera malaltia molt greu la malaltia que determina així el facultatiu en l'informe mèdic corresponent.  La concessió de la reducció de jornada és incompatible, durant l'horari que ha estat objecte de reducció, amb la realització de qualsevol altra activitat, sigui o no remunerada, diferent de la que va donar origen a la concessió del permís.  El permís acaba quan desapareix la causa que va justificar concedir-lo. El funcionari docent està obligat a comunicar a la Direcció General de Personal Docent l'acabament de la causa. Les absències derivades de la concessió d'aquest permís han de figurar en el comunicat mensual de faltes com a absències justificades.

PERMIS	INICI	FORMA DE GAUDI	FORMA DE JUSTIFICACIÓ	OBSERVACIONS
LACTÀNCIA D'UN FILL MENOR DE DOTZE MESOS	Des del moment de la sol·licitud del permís, o del dia que la persona interessada indiqui en la sol·licitud, fins que l'Infant faci 12 mesos	<p><b>1 hora diària.</b> Possibilitats:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-En 2 fraccions</li> <li>½ hora a l'inici i al final de la jornada.</li> <li>-1 hora a l'inici i 1 hora al final de la jornada.</li> </ul> <p><b>Permís acumulat:</b> Permís retribuït que acumuli en jornades completes el temps proporcional en funció del moment en què es demana, i obtenir el càlcul de les jornades completes que resultin.</p> <p><i>Com es calcula ?</i></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Tenint en compte el nombre de dies efectius de feina des de la sol·licitud del permís, o del dia que la persona interessada indiqui en la sol·licitud, fins que l'Infant faci 12 mesos a raó d'1 hora per dia. Aquest nombre d'hores s'haurà de multiplicar en cas de part múltiple.</li> <li>2. Obtingut el nombre d'hores s'haurà de dividir per 7,5 per dia en una jornada laboral de 37,5 hores, de dilluns a divendres, o les hores que estiguin obligats a realitzar diàriament en el supòsit de reducció de jornada o jornades, per tal d'obtenir el nombre de jornades completes.</li> <li>3. S'ha d'entendre per jornades completes acumulades només de dilluns a divendres, sempre que siguin laborables (incloent-hi els dies no lectius). No es computen: els dissabtes i els diumenges; els dies festius; els dies de vacances; la data en què el fill compleixi dotze mesos.</li> <li>4. Si el funcionari interí docent opta per acumular la lactància, el càlcul de les jornades completes acumulades "que corresponguin" es farà prenent com a referència la data en què el fill compleixi dotze mesos o bé la data certa d'acabament del nomenament. Si la data del cessament és indeterminada, només es pot gaudir en la modalitat d'una hora per dia.</li> </ol>	<p>Fotocòpia compulsada del llibre de família o resolució judicial (en cas d'adopció).</p> <p>Si els dos progenitors treballen, certificat que l'altre progenitor no gaudeix d'aquest permís.</p>	<p>Pot disfrutar-lo un progenitor o l'altre. (sols 1 d'ells). Si la mare no treballa o és autònoma, l'altre progenitor també podrà exercir aquest dret.</p> <p>L'acumulació en jornades completes serà pel temps corresponent des del moment de la sol·licitud fins que el menor compleixi 12 mesos.</p> <p>En cas de part múltiple, el temps corresponent s'incrementarà proporcionalment, amb el mateix límit de 12 mesos.</p> <p>Aquest permís és compatible amb la reducció de jornada per raons de guarda legal. En cas d'optar per la reducció, la concessió és incompatible amb la realització de qualsevol altra activitat durant l'horari que ha estat objecte de reducció.</p>

PERMIS	FORMA DE GAUDI	FORMA DE JUSTIFICACIÓ	OBSERVACIONS
<b>NAIXEMENT DE FILLS PREMATURS O QUE, PER QUALESVOL ALTRA CAUSA, HAGIN DE QUEDAR HOSPITALITZATS A CONTINUACIÓ DEL PART</b>	<p><b>Fins a 2 hores d'absència diàries durant la jornada amb percepció de les retribucions íntegres.</b></p> <p><b>Fins a 2 hores de reducció de la jornada diàries, que es poden acumular a les 2 hores d'absència, amb la disminució proporcional de les retribucions.</b></p>	<p>a) Fotocòpia compulsada del llibre de família.</p> <p>b) Certificat mèdic original de la condició de prematur o de l'ingrés hospitalari.</p> <p>c) Justificant o declaració de l'altre progenitor de no gaudir d'aquest permís.</p>	<p>Ho poden exercir indistintament l'un o l'altre dels progenitors. El gaudi per part d'un d'ells exclou la possibilitat que l'altre pugui gaudir-lo. Si la mare no treballa o és autònoma, l'altre progenitor també podrà exercir aquest dre.</p> <p>La jornada reduïda s'ha de computar com a completa als efectes d'antiguitat i de cotitzacions, en els mateixos supòsits en què es pot gaudir d'una excedència amb dret a la reserva de lloc de treball.</p> <p>La concessió de la reducció de jornada és incompatible, durant l'horari que ha estat objecte de reducció, amb qualsevol altra activitat, sigui o no remunerada, diferent de la que va donar origen a la concessió del permís.</p> <p>El permís acaba quan desapareix la causa que en va justificar l'atorgament, estant obligat el funcionari a comunicar a la Direcció General de Personal Docent l'acabament de la causa esmentada.</p> <p>El funcionari docent té l'obligació de comunicar al director del centre que se li ha concedit aquest permís.</p>
<b>MATRIMONI O REGISTRE DE PARELLA ESTABLE</b>	<p>15 dies naturals per raó de matrimoni o inscripció en els registres oficials de parelles estables anteriors o posteriors a la celebració.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Si és anterior a la celebració, ha de coincidir amb els dies immediatament anteriors a aquesta.</li> <li>• Si és posterior, dins els dos mesos posteriors a la data de celebració.</li> </ul> <p>-El permís es pot dividir en dos períodes que s'han de gaudir sense interrupció, un abans de la celebració del matrimoni i un altre després.</p> <p>-Quan les necessitats del servei no ho impedeixin, i amb l'informe previ del director del centre docent, la llicència es pot acumular totalment o parcialment al període de vacances anuals.</p> <p>-El personal docent que utilitzi aquest permís per inscripció en un registre oficial de parelles de fet no el podrà gaudir de nou en cas de contraure matrimoni amb la mateixa persona</p>	<p>Fotocòpia compulsada del llibre de família o del justificant de la inscripció en el Registre de Parelles Estables.</p>	<p>Per gaudir del dia sencer de celebració si aquest és lectiu no es pot fer ús del permís per al compliment d'un deure inexcusable de caràcter públic o personal i per deures relacionats amb la conciliació de la vida personal i laboral.</p>
<b>PERMÍS PER RAÓ DE VIOLÈNCIA DE GÈNERE</b>	<p>Les faltes d'assistència de les funcionàries víctimes de violència de gènere, totals o parcials, tenen la consideració de justificades pel temps i en les condicions en què ho determinin així els serveis socials d'atenció o de salut.</p> <p>Per fer efectiva la seva protecció o el seu dret d'assistència social integral, tenen dret a la reducció de la jornada amb disminució proporcional de la retribució, o la reordenació del temps de treball, mitjançant l'adaptació de l'horari, de l'aplicació de l'horari flexible o altres formes d'ordenació del temps de treball que siguin aplicables, en els termes que per a aquests supòsits estableixi l'administració pública competent en cada cas.</p>	<p>Ordre de protecció a favor de la víctima. Excepcionalment, es pot acreditar aquesta situació amb un informe del Ministeri Fiscal que indiqui l'existència d'índicis que la funcionària docent afectada és víctima de violència de gènere, fins que es dicti l'ordre de protecció.</p>	<p>a) Inclou dos supòsits: Supòsits d'absència justificades i supòsits de reducció de jornada, amb disminució proporcional de retribucions, o de reordenació del temps de treball.</p> <p>b) Les faltes d'assistència, totals o parcials, queden justificades pel temps i en les condicions que determinin els serveis socials d'atenció o de salut, segons pertoqui.</p> <p>c) La reducció de la jornada o la reordenació del temps de treball es perllongarà el temps necessari per fer efectiva la protecció o el dret d'assistència social integral.</p> <p>d) La concessió de la reducció de jornada és incompatible amb la realització de qualsevol altra activitat durant l'horari que ha estat objecte de reducció.</p>

PERMIS	FORMA DE GAUDÍ	FORMA DE JUSTIFICACIÓ	OBSERVACIONS
<b>PERMÍS PER PART (MATERNITAT)</b>	<p><b>Descans obligatori per a la mare</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Les <b>6 setmanes</b> després del part.</li> <li>- Altres <b>10 setmanes, ininterrompudament</b>, a continuació o més endavant.</li> </ul> <p><b>Resta de setmanes,</b></p> <p>L'altre progenitor diferent de la mare pot gaudir de 2 setmanes addicionals en haver-se reincorporat efectivament a la feina la mare (vegi's permisos progenitor diferent de la mare)</p> <p>Les 10 setmanes és possible, a voluntat dels progenitors i sempre que ambdós treballin, des de la finalització del període de gaudi obligatori (les 6 primeres setmanes del permís) i fins que el fill o la filla compleixi els 12 mesos d'edat.</p> <p>En cas de part prematur o en les situacions en les quals el nou-nat ha de romandre hospitalitzat a continuació del part, el permís s'ampliarà en tants dies com el nou-nat hagi estat hospitalitzat, amb un màxim de 13 setmanes addicionals.</p> <p><b>ACLARIMENTS</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) Es computarà com a temps de servei efectiu a tots els efectes i garantint-se la plenitud de drets econòmics.</li> <li>b) Aquest permís es gaudirà en jornada completa.</li> <li>c) La mare biològica en cap cas podrà cedir part del seu permís a l'altre progenitor.</li> <li>d) En cas de mort de la mare biològica, l'altre progenitor pot optar entre continuar amb el seu permís o renunciar-hi i fer ús de la totalitat o, en el seu cas, de la part que resti del permís per naixement. El mateix dret té en el cas que per complicacions en el part o per una altra causa sobrevinguda, la mare resti en situació d'incapacitat absoluta per fer-se càrrec del nadó.</li> <li>e) La mare pot fer ús de les 2 setmanes addicionals a gaudir per l'altre progenitor diferent de la mare, en cas de defunció, manca o incapacitat absoluta d'aquest per fer-se càrrec del nadó</li> <li>f) En cas de mort del fill o filla, el període de durada del permís no es veurà reduït, llevat que, una vegada finalitzades les 6 setmanes de descans obligatori es sol·liciti la reincorporació al lloc de treball.</li> <li>g) En el cas del personal sotmès al Règim General de la Seguretat Social, l'atorgament d'aquest permís no implica la concessió automàtica de la prestació per naixement i cura de menor de la Seguretat Social. Per tant, la persona interessada ha de sol·licitar aquesta prestació a la Seguretat Social en la forma i el termini establert en la norma d'aplicació.</li> <li>h) Quan el període de vacances del mes d'agost coincideixi totalment o parcialment amb aquest permís, el personal docent té dret a recuperar-les en haver-ho finalitzat.</li> <li>i) Les absències derivades de la concessió d'aquest permís han de figurar en el comunicat mensual de faltes com a absències justificades, per la qual cosa el personal docent té l'obligació de comunicar al director del centre que se li ha concedit aquest permís</li> <li>j) <b>IMPORTANT:</b> S'ha de tenir en compte que en cas de voler gaudir de forma interrompuda aquest permís i/o el permís del progenitor diferent de la mare i, a més, voler gaudir del permís de lactància en la modalitat acumulada, el termini màxim finalitza amb els dotze mesos d'edat de l'infant, amb la qual cosa els períodes no gaudits, abans d'aquesta fita, de qualsevol dels permisos esmentats es perden i no es poden recuperar.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>a) Fotocòpia compulsada del llibre de família.</li> <li>b) En el cas que es produeixi la defunció del fill o filla, informe mèdic de maternitat de MUFACE o de la Seguretat Social.</li> <li>c) Certificat original de l'ingrés hospitalari i d'alta hospitalària del fill prematur, si pertoca.</li> <li>d) Certificat de discapacitat del menor, si pertoca.</li> <li>e) Acreditació que ambdós progenitors treballen en el cas que el permís es gaudeixi de forma interrompuda.</li> </ul>	<p><b>DURADA:</b></p> <p><b>PART ÚNIC: 16 setmanes + 2 setmanes.</b> per cada fill o filla a partir del segon.</p> <p><b>Si és un NADÓ AMB DISCAPACITAT: 1 setmana d'ampliació</b></p> <p><b>Per CADA FILL QUE EN EL MOMENT DEL PART SIGUI MENOR DE</b></p> <p><b>DOS ANYS 2 setmanes d'ampliació,</b> de les quals una pot gaudir-la únicament el pare.</p> <p><b>Per CADA FILL ANTERIOR QUE EN EL MOMENT DEL PART SIGUI</b></p> <p><b>MAJOR DE DOS ANYS I MENOR DE QUATRE 1 setmana més</b> (gaudi indistint).</p> <p><b>PART PREMATUR o FILL HOSPITALITZAT</b> màxim de 13 setmanes addicionals.</p> <p>Durant el gaudi d'aquest permís es pot participar en els cursos de formació que convoqui l'Administració.</p> <p>Aquestes setmanes addicionals s'han de gaudir, en el cas de gaudi interromput, immediatament després de les setmanes de gaudi obligatori immediatament posteriors a la data del naixement. En cas de gaudi ininterromput, s'han de gaudir immediatament després del gaudi de la totalitat del permís.</p>

PERMIS	FORMA DE GAUDI	FORMA DE JUSTIFICACIÓ	OBSERVACIONS
<p><b>PERMÍS DEL PROGENITOR DIFERENT DE LA MARE BIOLÒGICA PEL NAIXEMENT, LA GUARDA AMB FINALITATS D'ADOPCIÓ, L'ACOLLIMENT O L'ADOPCIÓ D'UN FILL O FILLA (PATERNITAT)</b></p>	<p><b>Duració 8 setmanes.</b></p> <p><b>Ampliació.</b> Pot gaudir de 2 setmanes addicionals en haver-se reincorporat efectivament a la feina el progenitor que hagi gaudit del permís pel naixement, d'adopció, de guarda amb finalitats d'adopció, o d'acolliment.</p> <p><b>Les 8 setmanes</b> es poden gaudir de forma ininterrompuda immediatament després de la data del naixement, de la resolució judicial d'adopció o de la decisió administrativa de guarda amb finalitats d'adopció, o d'acolliment. També <b>les 2 les primeres setmanes</b> de forma ininterrompuda i <b>les 6 setmanes restants</b> de forma interrompuda.</p> <p>El gaudi interromput d'aquestes <b>6 setmanes és possible fins que el fill o la filla compleixi els 12 mesos</b> d'edat i sempre que ambdós progenitors treballin, i s'han de gaudir immediatament després de qualsevol de les situacions següents:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Quan hagin transcorregut les 6 setmanes de descans obligatori per a la mare biològica del permís pel naixement.</li> <li>- Quan hagi finalitzat el gaudi del permís per naixement, el permís per adopció, per guarda amb finalitats d'adopció, o acolliment (en el cas dels empleats públics) o hagi finalitzat la suspensió del contracte per naixement, adopció, guarda amb finalitats d'adopció, o acolliment (en el cas del personal laboral de l'àmbit privat).</li> <li>- Quan hagi finalitzat el període d'acumulació en jornades completes del temps de lactància d'un fill menor de 12 mesos, sempre que s'hagi gaudit a continuació de qualsevol dels permisos del paràgraf anterior.</li> </ul> <p>En cas de <b>part prematur</b> o en les situacions en les quals el nou-nat ha de romandre hospitalitzat a continuació del part, el permís s'ampliarà en tants dies com el nou-nat hagi estat hospitalitzat, amb un màxim de 13 setmanes addicionals.</p> <p><b>Aquest permís s'amplia:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- En 1 setmana més en el supòsit de discapacitat del fill o filla;</li> <li>- En 1 setmana més per cada fill o filla a partir del segon, en el supòsit de part múltiple;</li> <li>- En 1 setmana més per cada fill o filla que en el moment del part sigui menor de dos anys;</li> <li>- En 1 setmana més per cada fill o filla que en el moment del part sigui major de dos anys i menor de quatre, només en cas que no l'hagi gaudit la mare biològica.</li> </ul> <p>Aquestes setmanes addicionals s'han de gaudir, en el cas de gaudi interromput, immediatament després de les setmanes de gaudi obligatori immediatament posteriors a la data del naixement, de la resolució judicial d'adopció o de la decisió administrativa de guarda amb finalitats d'adopció o d'acolliment. En cas de gaudi ininterromput, s'han de gaudir immediatament després del gaudi de la totalitat del permís.</p>	<p>a) Fotocòpia compulsada del llibre de família o de la resolució judicial per la qual es constitueix l'adopció o de la decisió administrativa de guarda amb finalitats d'adopció o d'acolliment.</p> <p>b) En el cas que es produeixi la defunció del fill o filla, informe mèdic de MUFACE o de la Seguretat Social.</p> <p>c) Certificat original de l'ingrés hospitalari i d'alta hospitalària del fill o filla prematur, si pertoca.</p> <p>d) Certificat del grau de discapacitat del menor, si pertoca.</p> <p>e) Per gaudir de les dues setmanes addicionals i de les 6 setmanes interrompudes, certificat de l'òrgan administratiu o de l'empresa en què presti serveis el progenitor que gaudeix dels permisos per naixement, d'adopció, per guarda amb finalitats d'adopció o d'acolliment, que acrediti les circumstàncies previstes en els apartats esmentats.</p> <p>f) Acreditació que ambdós progenitors treballen en el cas que el permís es gaudeixi de forma interrompuda.</p> <p>La sol·licitud de gaudi interromput s'ha de presentar amb un preavís de 15 dies i s'ha de realitzar per períodes mínims de 2 setmanes completes.</p>	<p>a) Aquest permís es podrà gaudir de manera interrompuda sempre que en el moment de la data ambdós progenitors treballin.</p> <p>b) La mare biològica en cap cas podrà cedir part del seu permís a l'altre progenitor.</p> <p>c) En cas de mort de la mare biològica, l'altre progenitor pot optar entre continuar amb el permís o renunciar-hi i fer ús de la totalitat o, en el seu cas, de la part que resti del permís per naixement. El mateix dret té l'altre progenitor en el cas que per complicacions en el part o per una altra causa sobrevinguda, la mare resti en situació d'incapacitat absoluta per fer-se càrrec del nadó.</p> <p>d) En cas de mort del fill o filla, el període de durada del permís no es veurà reduït, llevat que, una vegada finalitzades les 2 setmanes de descans obligatori es sol·liciti la reincorporació al lloc de treball.</p> <p>e) Si en el moment en què s'han de gaudir les 2 setmanes addicionals - a què fa referència el segon paràgraf de l'apartat 2.a - s'opta per gaudir del permís de lactància acumulat, es perdran aquestes 2 setmanes de permís, ja que aquestes s'han de gaudir de forma ininterrompuda al permís per naixement, d'adopció, per guarda amb finalitats d'adopció o d'acolliment.</p> <p>f) En cas de mort del fill o filla, el període de durada del permís no es veurà reduït, llevat que, una vegada finalitzades les 2 setmanes de descans obligatori es sol·liciti la reincorporació al lloc de treball.</p> <p>g) Si en el moment en què s'han de gaudir les 2 setmanes addicionals - a què fa referència el segon paràgraf de l'apartat 2.a - s'opta per gaudir del permís de lactància acumulat, es perdran aquestes 2 setmanes de permís, ja que aquestes s'han de gaudir de forma ininterrompuda al permís per naixement, d'adopció, per guarda amb finalitats d'adopció o d'acolliment.</p> <p>h) En el cas del personal sotmès al Règim General de la Seguretat Social, l'atorgament d'aquest permís no implica la concessió automàtica de la prestació per naixement i cura de menor de la Seguretat Social. Per tant, la persona interessada ha de sol·licitar aquesta prestació a la Seguretat Social en la forma i el termini establert en la norma d'aplicació.</p> <p>i) Quan el període de vacances del mes d'agost coincideixi totalment o parcialment amb aquest permís, el personal docent té dret a recuperar-les en haver-ho finalitzat.</p> <p>j) Les absències derivades de la concessió d'aquest permís han de figurar en el comunicat mensual de faltes com a absències justificades, per la qual cosa el personal docent té l'obligació de comunicar al director del centre que se li ha concedit aquest permís.</p> <p>k) Durant el període voluntari del permís es podrà participar en els cursos de formació que convoqui l'Administració.</p> <p>l) <b>IMPORTANT:</b> S'ha de tenir en compte que en cas de voler gaudir de forma interrompuda aquest permís i/o el permís del progenitor diferent de la mare i, a més, voler gaudir del permís de lactància en la modalitat acumulada, el termini màxim finalitza amb els dotze mesos d'edat de l'infant, amb la qual cosa els períodes no gaudits, abans d'aquesta fita, de qualsevol dels permisos esmentats es perden i no es poden recuperar</p>

PERMÍS	CONTINGUT	INICI	FORMA DE GAUDI	FORMA DE JUSTIFICACIÓ	OBSERVACIONS
<b>ADOPCIÓ O ACOLLIMENT, TANT PREADOPTIU COM PERMANENT O SIMPLE</b>	<p><b>DURADA</b></p> <p><b>16 SETMANES</b> ININTERROMPUDES.</p> <p><b>2 SETMANES MÉS</b> Per discapacitat del menor adoptat o acollit i per cada fill, a partir del segon, en els supòsits d'adopció o acolliment múltiple.</p> <p><b>2 SETMANES MÉS</b> Si tenen especials dificultats d'inserció social i familiar.</p> <p><b>2 SETMANES MÉS</b> per cada fill menor de dos anys, de les quals una pot gaudir-la únicament el pare.</p> <p><b>1 SETMANA MÉS</b> per cada fill anterior major de dos anys i menor de quatre. El gaudi és de lliure disposició per a qualsevol dels progenitors.</p> <p><b>PERMÍS DE FINS A DOS MESOS DE DURADA</b> en casos d'adopció o acolliment Internacional, si cal desplaçament previ dels progenitors al país d'origen de l'adoptat. percebent durant aquest període exclusivament les retribucions bàsiques.</p>	<p>S'inicia a elecció del funcionari, a partir de la decisió (administrativa o judicial) d'acolliment o a partir de la resolució judicial per la qual es constitueix l'adopció, però s'ha de gaudir en un únic període ininterromput.</p> <p>2. En cas d'adopció internacional, si és necessari el desplaçament previ dels progenitors al país d'origen de l'adoptat, es podrà iniciar fins a 4 setmanes abans de la resolució judicial.</p>	<p>Si el pare i la mare treballen, les primeres 16 setmanes (o les que puguin correspondre si es tenen setmanes addicionals) es poden distribuir a opció dels interessats, que podran gaudir-les de forma simultània o successiva, sempre que es faci ininterrompudament i amb una única alternança. En cap cas un mateix menor no pot donar dret a diversos períodes de gaudi d'aquest permís.</p> <p>Les 4 darreres setmanes o les que puguin correspondre per setmanes addicionals a l'altre progenitor, que tenen la consideració de permís de paternitat, pot gaudir-les únicament l'altre progenitor, i se n'ha d'ajornar el gaudi fins al moment en què la mare es reincorpori efectivament a la feina (veure el permís de paternitat).</p> <p>3. En els casos de gaudi simultani de períodes de descans, la suma de tots no pot passar de les 16 setmanes o de les que corresponguin en cas d'adopció o acolliment múltiple i de discapacitat del menor adoptat o acollit.</p> <p>4. La mare també pot fer ús de la totalitat d'aquest permís, incloent-hi les setmanes considerades com a permís de paternitat, en cas de defunció, manca o incapacitat absoluta del pare per fer-se càrrec del nadó.</p>	<p>a) Fotocòpia compulsada del llibre de família, si pertoca.</p> <p>b) Fotocòpia de la sentència judicial o resolució administrativa justificativa de l'adopció o l'acolliment, amb la traducció oficial, si pertoca, en qualsevol de les llengües oficials de les Illes Balears.</p> <p>c) Informe acreditatiu de les especials dificultats d'inserció social i familiar, emès pels serveis socials competents, si pertoca.</p> <p>d) Documentació acreditativa del desplaçament previ a l'adopció o l'acolliment dels progenitors al país d'origen (per exemple, targetes d'embarcament).</p>	<p>Es computarà com a temps de servei efectiu a tots els efectes, comporta el dret a reserva del lloc de treball i la garantia de percepció de les retribucions íntegres.</p> <p>Els supòsits d'adopció o acolliment, tant preadoptiu com permanent o simple, són els que estableixin el Codi civil o les lleis civils de les comunitats autònomes que els regulin.</p> <p><i>L'acolliment simple ha de ser d'una durada no inferior a 1 any.</i></p> <p>La jurisprudència considera jurídicament equiparable a l'adopció o acolliment, la gestació per substitució reconeguda per resolució judicial del país de naixement del menor, a l'efecte de la concessió d'aquest permís.</p>



**COMPARATIVA DE PERMISOS DE MARE BIOLÒGICA-ALTRE PROGENITOR-ADOPCIÓ- ADOPCIÓ, GUARDA AMB FINS D'ADOPCIÓ O ACOLLIDA 2019-2020-2022**

NAIXEMENT		ADOPCIÓ, GUARDA AMB FINS D'ADOPCIÓ O ACOLLIDA
MARE BIOLÒGICA	ALTRE PROGENITOR	
<b>S'inicia l'01/04/2019</b>	<b>2019</b>	<b>2019</b>
<p><b>16 setmanes:</b> 6 setmanes obligatòries i ininterrompudes, a jornada completa, immediates posteriors al part.</p> <p>Pot anticipar fins <b>4 setmanes</b> abans de la data previsible del part.</p> <p><b>10 setmanes</b> continuades al període obligatori o de manera interrompuda, en períodes setmanals, en règim de jornada completa o parcial fins als 12 mesos del fill o filla.</p>	<p><b>8 setmanes</b> (+4 setmanes que pot cedir-li la mare del seu període no obligatori)</p>	<p>Cada progenitor despondrà d'un període de suspensió de <b>6 setmanes</b> a gaudir a temps complet de forma obligatòria i ininterrompuda immediatament després de la resolució judicial per la qual es constitueix l'adopció o bé de la decisió administrativa de guarda amb fins d'adopció o d'acollida.</p>
	<p><b>2 setmanes</b> obligatòries i ininterrompudes a jornada completa, immediates posteriors al part.</p> <p><b>6 setmanes</b> continuades o interrompudes en períodes setmanals, en règim de jornada completa o parcial, fins als 12 mesos del fill o filla.</p>	<p>Junt amb les 6 setmanes de gaudir obligatòriament, els progenitors podran disposar d'un total de <b>12 setmanes</b>, entre els dos, de gaudi voluntari que hauran d'utilitzar de forma ininterrompuda dins dels dotze mesos següents a la resolució judicial pel que es constitueix l'adopció o bé a la decisió administrativa de guarda amb fins d'adopció o d'acollida. Cada progenitor podrà gaudir individualment d'un màxim de <b>10 setmanes</b> sobre les 12 setmanes totals de gaudi voluntari, quedant la resta sobre el total de les dotze setmanes a disposició de l'altre progenitor.</p>
	<b>2020</b>	<b>2020</b>
	<p><b>12 setmanes</b> (+2 setmanes que pot cedir-li la mare del seu període no obligatori)</p>	<p>Cada progenitor despondrà d'un període de suspensió de <b>6 setmanes</b> a gaudir a temps complet de forma obligatòria i ininterrompuda immediatament després de la resolució judicial per la qual es constitueix l'adopció o bé de la decisió administrativa de guarda amb fins d'adopció o d'acollida.</p>
	<p><b>4 setmanes</b> obligatòries i ininterrompudes a jornada completa, immediates posteriors al part.</p> <p><b>8 setmanes</b> continuades o interrompudes en períodes setmanals, en règim de jornada completa o parcial, fins als 12 mesos del fill o filla.</p>	<p>Junt amb les 6 setmanes de gaudir obligatòriament, els progenitors podran disposar d'un total de <b>16 setmanes</b>, entre els dos, de gaudi voluntari que hauran d'utilitzar de forma ininterrompuda dins dels dotze mesos següents a la resolució judicial pel que es constitueix l'adopció o bé a la decisió administrativa de guarda amb fins d'adopció o d'acollida. Cada progenitor podrà gaudir individualment d'un màxim de <b>10 setmanes</b> sobre les 12 setmanes totals de gaudi voluntari, quedant la resta sobre el total de les dotze setmanes a disposició de l'altre progenitor.</p>
	<b>2021</b>	<b>2021</b>
<p><b>A partir de l'1/01/2021 serà igual que el de la mare biològica</b></p>	<p><b>16 setmanes</b> per a cada adoptant, guardador o acollidor. <b>6 setmanes</b> hauran de gaudir-se a jornada completa de forma obligatòria i ininterrompuda immediatament després de la resolució judicial per la qual es constitueix l'adopció o bé de la decisió administrativa de guarda amb fins d'adopció o d'acollida. Les <b>10 setmanes</b> restants es podran gaudir en períodes setmanals, de forma acumulada o interrompuda, dins dels dotze mesos següents a la resolució judicial per la qual es constitueix l'adopció o bé a la decisió administrativa de guarda amb fins d'adopció o acolliment.</p>	
		<p>Als supòsits d'adopció internacional, quan sigui necessari el desplaçament previ dels progenitors al país d'origen de l'adoptat, el període de suspensió previst per a cada cas en aquest apartat, podrà iniciar-se fins <b>4 setmanes</b> abans de la resolució per la qual es constitueix l'adopció.</p>

**Supòsits d'ampliació:** En el supòsit de naixement, adopció, guarda amb fins d'adopció o acolliment múltiple per a cada fill o filla distinta del primer, s'ampliarà **1 setmana** per a cada progenitor.

En el supòsit de discapacitat del fill o filla en el naixement, adopció, en situació de guarda amb fins d'adopció o d'acollida, la suspensió del contracte tindrà una durada addicional de **2 setmanes (una per a cada un dels progenitors)**.

PERMÍS	CONTINGUT	JUSTIFICACIÓ	CLARAMINTS
<b>AUTORITZACIÓ PER ASSISTIR A CURSOS DE FORMACIÓ ORGANITZATS PER INSTITUCIONS DEPENDENTS D'ALTRES ADMINISTRACIONS EDUCATIVES DE QUALSEVOL DURADA; A CURSOS DE FORMACIÓ ORGANITZATS PER INSTITUCIONS DEPENDENTS DE LA CONSELLERIA D'EDUCACIÓ I UNIVERSITAT I DE DURADA SUPERIOR A TRES DIES, I A PROGRAMES EUROPEUS, AMB INTERCANVI O NO D'ALUMNAT</b>	<p>a) Assistència a cursos de formació organitzats per institucions dependents d'altres administracions educatives de qualsevol durada.</p> <p>b) Assistència a cursos de formació organitzats per institucions dependents de la Conselleria d'Educació i Universitat d'una durada superior a tres dies.</p> <p>c) Assistència a programes europeus, amb intercanvi o no d'alumnat (s'inclouen totes les accions clau del programa Erasmus +), amb el vistiplau previ de la Direcció General de Formació Professional i Formació del Professorat.</p>	<p>a) Certificat en què consti que el curs es du a terme dins la jornada laboral del funcionari docent.</p> <p>b) Certificat que acrediti l'assistència al curs.</p> <p>c) En el cas 1.c, certificat emès per la Direcció General de Formació Professional i Formació del Professorat que acrediti el vistiplau per assistir a programes europeus, amb intercanvi o no d'alumnat.</p>	<p>a) Aquesta autorització només es concedeix un sol cop per curs escolar i funcionari, i sempre que el centre pugui assumir amb els recursos propis l'absència del funcionari docent, llevat del supòsit 1.c que es considera part de l'activitat pròpia del professorat en horari lectiu.</p> <p>b) En el supòsit 1.c, l'autorització de la Direcció General de Formació Professional i Formació del Professorat no eximeix de presentar la documentació necessària davant la Inspecció Educativa.</p> <p>c) El funcionari docent no pot abandonar el lloc de treball habitual fins que s'hagi publicat en el seu portal del personal la resolució que l'hi autoritza.</p> <p>d) S'exceptua del compliment dels requisits prevists pel supòsit 1.c al professorat de l'Escola d'Art i Superior de Disseny de les Illes Balears per a l'assistència al programa Erasmus +, atesa l'autonomia d'aquesta escola per gestionar les ajudes de mobilitat de l'esmentat programa. Aquest supòsit l'ha d'autoritzar la direcció del centre.</p> <p>e) Les absències derivades de la concessió d'aquesta autorització han de figurar al comunicat mensual de faltes com a absències justificades.</p>

PERMÍS	QUI GAUDEIX	FORMA DE JUSTIFICACIÓ	DURADA
<b>PERMÍS DE DONA GESTANT</b>	<p>a) Les dones en estat de gestació gaudiran d'un permís retribuït, a partir del primer dia de la setmana 37 de l'embaràs fins a la data del part.</p> <p>b) En el supòsit de gestació múltiple, aquest permís es gaudirà des del primer dia de la setmana 35 d'embaràs, fins a la data del part.</p>	Justificant mèdic de les setmanes de gestació i, en el seu cas, de gestació múltiple.	<p>a) A partir del primer dia de la setmana 37 de l'embaràs, fins a la data del part.</p> <p>b) En el supòsit de gestació múltiple, a partir del primer dia de la setmana 35 de l'embaràs, fins a la data del part.</p>

<b>PERMÍS PER TRASLLAT DE DOMICILI</b>	<p>Per trasllat de domicili sense canvi de residència, 1 dia, i amb canvi de residència, 3 dies.</p> <p>El permís s'ha de gaudir per dies hàbils consecutius a partir del dia en què es produeixi el fet o a partir de l'endemà, a elecció del funcionari docent.</p>	Certificat d'empadronament en què consti el nou domicili del funcionari docent.	<p>a) La residència es considera que és el municipi. Per tant, el permís d'1 dia s'entén per canvi de domicili dins el mateix municipi, i el permís de 3 dies per canvi de domicili a un municipi diferent. (Actualitzat 01/01/2017)</p> <p>b) Els dies han de ser hàbils. Els dissabtes no són dies hàbils. c) Les absències derivades de la concessió d'aquest permís han de figurar en el comunicat mensual de faltes com a absències justificades.</p>
--	---	---	--

PERMIS	CONTINGUT	FORMA DE GAUDI	FORMA DE JUSTIFICACIÓ	OBSERVACIONS
<b>PERMÍS PER RAONS DE GUARDA LEGAL</b>	<p><b>Dret a la reducció de la jornada de treball, amb la disminució de les retribucions que correspongui per tenir</b></p> <p><b>CURA DIRECTA</b> de</p> <p>a).-Menor de dotze anys, persona gran amb especial dedicació o amb discapacitat que no desenvolupi cap activitat retribuïda</p> <p>b).-Familiar, fins a segon grau de consanguinitat o afinitat, que per raons d'edat, accident o malaltia no es pugui valer pel seu compte i que no desenvolupi cap activitat retribuïda.</p>	<p>Les reduccions s'atendran a les modalitats següents: mitja jornada, un terç de jornada i menys d'una hora diària equivalent a una sessió lectiva.</p> <p>1. fill menor d'un any, reducció de menys d'una hora diària no lectiva, sense pèrdua retributiva.</p> <p>2. entre un i tres anys, reducció de menys d'una hora diària no lectiva amb la reducció retributiva proporcional, incrementada en un 10%.</p> <p>3. reducció de mitja jornada o un terç de la jornada, reducció retributiva proporcional, incrementada en un 10% fins que el menor tingui tres anys.</p> <p>4. fill major de tres anys i menor de dotze anys, es pot demanar una reducció d'una hora diària, mitja jornada o un terç de la jornada amb la reducció proporcional de les retribucions.</p> <p>5. Discapacitat superior al 65%, quan la reducció de temps correspon a menys d'una hora diària, s'han de percebre les retribucions íntegres durant el període d'un any; si la reducció és superior, s'han de percebre les retribucions amb la reducció proporcional que pertoqui, incrementades en un 10%, durant un màxim de tres anys.</p>	<p>a) Menor de 12 anys: llibre de família o document acreditatiu de la guarda legal.</p> <p>b) Persona gran dedicació especial: llibre de família o document acreditatiu de la guarda legal.</p> <p>c) Discapacitat: llibre de família o document acreditatiu de la guarda legal, document acreditatiu que la persona amb discapacitat no desenvolupa cap activitat retribuïda.</p> <p>d) Familiar: document acreditatiu del parentiu, document acreditatiu de la convivència, document acreditatiu que la persona no desenvolupa cap activitat retribuïda i certificat mèdic en què consti que el familiar no es pot valer pel seu compte o, si pertoca, en què consti que la persona gran requereix una dedicació especial.</p>	<p>1.-S'ha de sol·licitar amb quinze dies d'antelació a la data d'inici de cada trimestre escolar, excepte que s'acrediti que la causa que dona dret a la concessió del permís ha estat sobrevinguda.</p> <p>2.-S'entendrà que el darrer trimestre del curs escolar acaba el 31 de juliol a l'efecte de computar les reduccions.</p> <p>3.-Les reduccions de menys d'una hora diària inclouen exclusivament sessions no lectives segons la disponibilitat del centre. Aquesta reducció s'entén d'un període de temps equivalent a la durada d'una sessió lectiva en l'organització del centre.</p> <p>4.-L'horari concret en què s'hagi de gaudir la reducció de jornada s'ha d'acordar amb la Direcció del centre, de manera que es conciliï el dret al gaudi del permís amb les necessitats d'atenció a l'alumnat.</p> <p>5.- El professor que gaudeixi d'aquest permís ha d'assistir a les reunions que siguin d'assistència obligada d'acord amb la normativa vigent.</p> <p>6.-La jornada reduïda s'ha de computar com a jornada completa als efectes de reconeixement d'antiguitat i de cotitzacions en el règim de protecció social, en els mateixos supòsits en què es pot gaudir d'una excedència amb dret a la reserva de lloc de treball.</p> <p>7.-La concessió de la reducció de jornada és incompatible, durant l'horari que ha estat objecte de reducció, amb la realització de qualsevol altra activitat, sigui o no remunerada, diferent a la què va donar origen a la concessió del permís.</p> <p>8.-En el cas que la mare i el pare del menor de dotze anys treballin, únicament un dels dos té dret a la percepció de les retribucions íntegres o a la reducció de retribucions incrementades.</p> <p>9.-Per la situació de guarda legal d'una persona amb discapacitat que no desenvolupi cap activitat retribuïda es tindrà dret a la bonificació quan la discapacitat sigui superior al 65%.</p> <p>10.-El permís acaba quan desapareix la causa que va justificar el seu atorgament. En aquest sentit, el funcionari està obligat a comunicar a la Direcció General de Personal Docent l'acabament de la causa esmentada</p>

PERMÍS	CONTINGUT	FORMA DE JUSTIFICACIÓ	OBSERVACIONS
<b>AUTORITZACIÓ PER ASSISTIR A CURSOS DE FORMACIÓ ORGANITZATS PER INSTITUCIONS DEPENDENTS D'ALTRES ADMINISTRACIONS EDUCATIVES DE QUALSEVOL DURADA; A CURSOS DE FORMACIÓ ORGANITZATS PER INSTITUCIONS DEPENDENTS DE LA CONSELLERIA D'EDUCACIÓ I UNIVERSITAT I DE DURADA SUPERIOR A TRES DIES, I A PROGRAMES EUROPEUS, AMB INTERCANVI O NO D'ALUMNAT</b>	<p>a) Assistència a cursos de formació organitzats per institucions dependents d'altres administracions educatives de qualsevol durada.</p> <p>b) Assistència a cursos de formació organitzats per institucions dependents de la Conselleria d'Educació i Universitat d'una durada superior a tres dies.</p> <p>c) Assistència a programes europeus, amb intercanvi o no d'alumnat (s'inclouen totes les accions clau del programa Erasmus +), amb el vistiplau previ de la Direcció General de Formació Professional i Formació del Professorat.</p>	<p>a) Certificat en què consti que el curs es du a terme dins la jornada laboral del funcionari docent.</p> <p>b) Certificat que acrediti l'assistència al curs.</p> <p>c) En el cas 1.c, certificat emès per la Direcció General de Formació Professional i Formació del Professorat que acrediti el vistiplau per assistir a programes europeus, amb intercanvi o no d'alumnat.</p>	<p>a) Aquesta autorització només es concedeix un sol cop per curs escolar i funcionari, i sempre que el centre pugui assumir amb els recursos propis l'absència del funcionari docent, llevat del supòsit 1.c que es considera part de l'activitat pròpia del professorat en horari lectiu.</p> <p>b) En el supòsit 1.c, l'autorització de la Direcció General de Formació Professional i Formació del Professorat no eximeix de presentar la documentació necessària davant la Inspecció Educativa.</p> <p>c) El funcionari docent no pot abandonar el lloc de treball habitual fins que s'hagi publicat en el seu portal del personal la resolució que l'hi autoritza.</p> <p>d) S'exceptua del compliment dels requisits prevists pel supòsit 1.c al professorat de l'Escola d'Art i Superior de Disseny de les Illes Balears per a l'assistència al programa Erasmus +, atesa l'autonomia d'aquesta escola per gestionar les ajudes de mobilitat de l'esmentat programa. Aquest supòsit l'ha d'autoritzar la direcció del centre.</p> <p>e) Les absències derivades de la concessió d'aquesta autorització han de figurar al comunicat mensual de faltes com a absències justificades.</p>

PERMÍS	CONTINGUT	FORMA DE JUSTIFICACIÓ	ACLARIMENTS
<p><b>PERMÍS PER AL COMPLIMENT D'UN DEURE INEXCUSABLE DE CARÀCTER PÚBLIC O PERSONAL I PER DEURES RELACIONATS AMB LA CONCILIACIÓ DE LA VIDA FAMILIAR I LABORAL</b></p>	<p>Pel temps indispensable per complir un deure inexcusable de caràcter públic o personal i per deures relacionats amb la conciliació de la vida familiar i laboral.</p>	<p>Document que justifiqui la realització del deure inexcusable en hores de feina</p>	<p>a) La concessió d'aquest permís està supeditada al fet que aquests tràmits no es puguin fer fora de la jornada normal de treball.</p> <p>b) La durada és pel temps mínim indispensable per complir el deure.</p> <p>c) Com a criteri interpretatiu, s'entén per "deure inexcusable de caràcter públic o personal", un deure personalíssim, sense possibilitat que l'exerceixi un substitut, o tractar-se d'una obligació que pertoca a una persona i l'incompliment de la qual li genera una responsabilitat d'índole civil, penal o administrativa. S'hi poden entendre inclosos els supòsits següents:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— Comparèixer a les citacions de jutjats, tribunals de justícia, comissaries, o qualsevol altre organisme oficial.</li> <li>— Assistir a l'examen o la renovació del carnet de conduir.</li> <li>— Assistir a reunions dels òrgans de govern i comissions que en depenen, quan derivin estrictament del càrrec de regidora o regidor, així com de diputada o diputat.</li> <li>— Complir els deures ciutadans derivats d'una consulta electoral.</li> <li>— Assistir com a membre a les sessions d'un tribunal de selecció o provisió, amb nomenament de l'autoritat pertinent.</li> <li>— Assistir a la realització de revisions mèdiques, en els casos en què la consulta s'hagi de fer durant la jornada laboral i sempre que es trobi inclosa dins la cartera de serveis del sistema sanitari públic.</li> </ul> <p>d) Com a criteri orientatiu, es consideren "deures relacionats amb la conciliació", les activitats inexcusables vinculades directament a l'entorn familiar del titular del dret. Ha de tractar-se de familiars que es trobin en una situació de dependència directa respecte del titular del dret i que no es tracti d'una situació protegida pels altres permisos. A títol exemplificatiu, s'hi poden entendre inclosos els supòsits següents:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— Acompanyar fills o filles que estiguin a càrrec seu, per motius de consultes, tractaments i exploracions de tipus mèdic, i consultes de suport en centres de l'àmbit socio sanitari.</li> <li>— Acompanyar persones majors o discapacitats psíquics, físics o sensorials fins al segon grau de consanguinitat o afinitat, que estiguin a càrrec seu, per motius de consultes, tractaments i exploracions de tipus mèdic, i consultes de suport en centres de l'àmbit socio sanitari.</li> <li>— Assistir a reunions de coordinació ordinària amb finalitats psicopedagògiques al centre d'educació especial o d'atenció precoç, on rebi tractament el fill o la filla amb discapacitat, o bé per acompanyar-lo si ha de rebre suport addicional en l'àmbit sanitari, pel temps indispensable per dur a terme aquestes actuacions.</li> <li>— Assistir a reunions a centres docents relatives a tutories, etc.</li> <li>— Sortir a cercar el fill o la filla o a persones majors o discapacitats psíquics, físics o sensorials fins al segon grau d'afinitat, quan es rep avís del centre docent o del centre de dia, per anar a cercar-les per motiu de malaltia o altre motiu justificat.</li> </ul> <p>e) No es pot fer ús d'aquest permís per gaudir del dia sencer de celebració del matrimoni (o del registre de parella estable) si aquest és lectiu.</p> <p>f) Les absències derivades de la concessió d'aquest permís han de figurar en el comunicat mensual de faltes com a absències justificades.</p>

PERMÍS	CONTINGUT	FORMA DE JUSTIFICACIÓ	ACLARIMENTS
<p><b>PERMÍS PER ATENDRE LA CURA D'UN FAMILIAR DE PRIMER GRAU PER MALALTIA MOLT GREU</b></p>	<p>a) Pel fet de ser necessari atendre la cura d'un familiar de primer grau, el treballador té dret a sol·licitar una reducció de fins al cinquanta per cent de la jornada laboral, amb caràcter retribuït, per raons de malaltia molt greu i pel termini màxim d'un mes.</p> <p>b) Si hi ha més d'un titular d'aquest dret pel mateix fet causant, el temps de gaudi d'aquesta reducció es pot prorratejar entre ells, respectant en tot cas el termini màxim d'un mes.</p>	<p>a) Fotocòpia compulsada del llibre de família o certificat acreditatiu del grau de parentiu.</p> <p>b) Informe mèdic que qualifiqui la malaltia com a molt greu.</p> <p>c) Certificat que els altres titulars d'aquest dret no gaudeixen d'aquest permís, si pertoca.</p>	<p>a) Tenint en compte la distribució d'horaris i tasques en el món educatiu, les reduccions s'atendran a les modalitats: mitja jornada, un terç de jornada i menys d'una hora diària equivalent a una sessió lectiva.</p> <p>b) Les reduccions de menys d'una hora diària inclouen exclusivament sessions no lectives d'acord amb la disponibilitat del centre. Aquesta reducció s'entén d'un període equivalent a la durada d'una sessió lectiva en l'organització del centre.</p> <p>c) L'horari concret en què s'hagi de gaudir la reducció de jornada s'ha d'acordar amb la Direcció del centre, de forma que es conciliï el dret al gaudi del permís amb les necessitats d'atenció a l'alumnat.</p> <p>d) El professor que gaudeixi d'aquest permís ha d'assistir a les reunions que siguin d'assistència obligada d'acord amb la normativa vigent.</p> <p>e) La jornada reduïda s'ha de computar com a jornada completa als efectes de reconeixement d'antiguitat i de cotitzacions en el règim de protecció social, en els mateixos supòsits en què es pot gaudir d'una excedència amb dret a la reserva de lloc de treball.</p> <p>f) Familiar de primer grau s'assimila a cònjuge o parella de fet inscrita.</p> <p>g) Es considera malaltia molt greu la malaltia que determina així el facultatiu en l'informe mèdic corresponent.</p> <p>h) La concessió de la reducció de jornada és incompatible, durant l'horari que ha estat objecte de reducció, amb la realització de qualsevol altra activitat, sigui o no remunerada, diferent de la que va donar origen a la concessió del permís.</p> <p>i) El permís acaba quan desapareix la causa que va justificar concedir-lo. En aquest sentit, el treballador està obligat a comunicar a la Direcció General de Personal Docent l'acabament de la causa.</p> <p>j) Les absències derivades de la concessió d'aquest permís han de figurar en el comunicat mensual de faltes com a absències justificades.</p>

## Vols estar ben informat?

Pots formar part del grup de distribució d'informació de **WhatsApp de la UGT-Ensenyament**.

**La finalitat** d'aquest grup és la distribució d'informació de caire sindical duta a terme per UGT Ensenyament Illes Balears i d'interès per als treballadors de la docència.

Amb l'alta en aquesta llista de distribució **s'autoritza a que UGT-Ensenyament tracti les dades aportades amb la finalitat exclusiva indicada al paràgraf anterior.**

**Apunta't! És fàcil, sols has de seguir les següents passes:**

1. Desa com a contacte el telèfon **+34 680 60 71 38** amb el nom **UGT Ensenyament INFORMA**
2. Envia'ns un missatge de whatsapp amb:
  - a) Nom, llinatges i DNI
  - b) Indica'ns si estàs afiliat/da a UGT
  - c) Illa i centre de treball on prestes els teus serveis.
  - d) Escriu el text *"ALTA" per donar el teu consentiment per rebre informació del grup de WhatsApp de la UGT-Ensenyament*.
  - e) En qualsevol moment, si vols deixar de rebre informació envia'ns la paraula *"BAIXA"*.



**Anam xerrant!**

## Consulta'ns!

UGT-Ensenyament posa al teu abast un format per fer aquelles consultes que necessiteu.

Sols heu d'empènyer el qüestionari al que pots accedir mitjançant aquest codi QR i de manera ràpida tindreu resposta.



### Mallorca

Font i Monteros 8, 1r.  
07003 Palma  
Pública: 672 789 039  
Privada –concertada: 672 784 106

### Menorca

Plaça Miranda  
07701 Maó  
Tef: 971 356 678  
672 784 011

### Pitiüses

Ignasi Wallis, 4  
07800 Vila  
Telf: 971 190 329  
672 784 274

