



Serveis
Públics
Illes Balears

■ Salut

28 de septiembre de 2021

CATALÀ COM A REQUISIT HISTÒRIA D'UN ENGANY

Donarem informació objectiva sobre el requisit del català per a treballar en el Servei Balear de Salut, evitant les interpretacions dirigides i els intents de manipulació que han sorgit en les darreres setmanes.

D'ON VE EL REQUISIT?

1º.- El requisit del català per a treballar en el IBSALUT es va establir en la “**Llei 4/2016, de 6 d’abril, de mesures de Capacitació Lingüística per a la recuperació de l’ús del català en l’àmbit de la Funció Pública**”, i més concretament en la seva “**Disposició transitòria segona. Requisits de llengua catalana del personal estatutari i laboral del Servei de Salut dels Illes Balears**” i la “**Disposició transitòria quarta. Efectivitat de l’exigència de capacitació lingüística**”.

2º.- Els requisits que estipula aquesta Llei són:

LLEI 4/2016 (de manera transitòria fins a la seva regulació reglamentària)	
GRUPS PROFESSIONALS	NIVELL DE CATALÀ REQUERIT
A1, A2 i C1	B2
C2 i Agrupacions Professionals	B1

Havia d'aplicar-se des de l'entrada en vigor de la llei, és a dir des del 13 abril 2016, excepte per al personal sanitari, al qual se li aplicava en tots els procediments en matèria de personal iniciats a partir del 01 de juny de 2017

La Llei també estableix una excepció:

“Excepcionalment i quan la prestació assistencial pugui resultar afectada per la manca o insuficiència de professionals, o quan s’hagin de contractar investigadors o científics d’àmbit nacional o internacional, les convocatòries de selecció i mobilitat que afectin determinades categories de personal estatutari o laboral, poden eximir els requisits de coneixements de la llengua catalana exigits per aquesta disposició transitòria, escoltat l’òrgan competent en matèria de planificació de recursos humans del Servei de Salut de les Illes Balears o de l’entitat corresponent, que ha d’emetre preceptivament informe sobre la vigència i l’extensió de l’exemció esmentada”.

És a dir, les convocatòries de Borsa i OPE d’aquelles categories que presentin dèficit de professionals poden prescindir del requisit del català.

UGT SEMPRE AL COSTAT DEL TREBALLADOR

UGT INFORMA



SOLUCIÓ TEMPORAL: DECRET DE CATALÀ

3.- El 09 de febrer de 2018, la Taula Sectorial de Sanitat va aprovar la proposta de l'Administració sobre el Projecte de Decret pel qual es regula la capacitat lingüística del personal estatutari del Servei de Salut dels Illes Balears, més conegut com el "Decret del Català."

4.- El Decret del Català, **Decret 8/2018, 23 de març, pel qual es regula la capacitat lingüística del personal estatutari del Servei de Salut dels Illes Balears**, es va publicar en el BOIB el 24 de març de 2018, i va entrar en vigor el 25 de març de 2018.

En el decret s'establien una sèrie de canvis sobre l'estipulat en la Llei:

DECRET DE CATALÀ 8/2018	
GRUPS PROFESSIONALS	NIVELL DE CATALÀ REQUERIT
A1, A2 i C1	B1
C2 i Agrupacions Professionals	A2
A1, A2 i C1 categories professionals de la Funció Administrativa	C1
C2 Grup auxiliar de la Funció Administrativa	B2
<u>Es permetia l'excepció de dos anys per a acreditar a totes les categories sanitàries i als zeladors.</u> <u>A més, els nivells del personal d'Administració i Serveis eren més baixos que els de la Llei per al personal de Serveis Generals de la CAIB durant dos anys</u>	

- La Llei no recull que la capacitat en un nivell de català superior al del requisit pugui ser considerat un mèrit. El decret SI.
- La llei estableix el nivell de català com a REQUISIT indispensable per a accedir al lloc de treball des del moment de la Inscripció (o el tens o no participes ni en bossa ni en OPEs ni processos de mobilitat). El Decret degui un termini de 2 anys per a obtenir el nivell una vegada ocupat el lloc.
- Aquests dos anys de termini permetien que es desenvolupés reglamentàriament la Llei (tal com estipula en el seu propi contingut) i donar una solució definitiva al tema del català.

UGT SEMPRE AL COSTAT DEL TREBALLADOR

UGT INFORMA



Serveis
Públics
Illes Balears

■ Salut

28 de septiembre de 2021

PER QUÈ ARA S'EXIGEIX COM A REQUISIT?

5.- El Decret del Català es va aplicar fins que els recursos presentats pel **CSIF** i l'**STEI** contra la seva aplicació van prosperar i les sentències es van convertir en fermes. Durant aquest temps, no es va exigir el català com a requisit ni per a OPE ni per a Borsa, en aplicació del Decret.

6.- El **CSI-CSIF** va presentar el recurs el 21 de maig de 2018. L'**STEI** uns dies abans, el 10 de maig de 2018.

7.- **CSIF** sol·licitava la declaració de nul·litat de TOT EL DECRET.

8.- **STEI** sol·licitava que es declararessin contraris a dret uns punts concrets del Decret:

- L'article 5.1, que exigeix de forma nominalment "excepcional" l'acreditació de coneixement de l'article 1 a determinades categories sanitàries, amb el subterfugi de la "dificultat" de cobertura i mancança.

- L'article 5.2, relatiu a tots aquells membres del personal "fix" que, sense comptar amb l'acreditació, és trobin culpables en els "excepcionals" casos i situacions que és produiran sense pal·liatiu que tenguí força coercitiva.

- L'article 5.3, que contempla el personal temporal.

- L'article 6, que és confia a una previsió de futur, sense possibilitat real que arribi a dalt.

- L'article 7,

- La Disposició addicional quarta.

- La Disposició transitòria quarta.

- La Disposició final segona, per contrària a la Disposició Transitòria segona de la Llei 4/2016.

9.- La sentència 00014/2020 de 16 de gener, va donar la raó al **STEI**. Concretament falla que no són conformes a Dret i nuls l'article 5.1,2 i 3, l'article 6, l'article 7, la Disposició Addicional Quarta, la Disposició Transitòria Quarta i la Disposició Final Segona, tots ells del Decret CAIB 8/2018.

10.- La sentència 00015/2020 de 16 de gener, dóna la raó en part al **CSIF**, i falla no ser conforme a Dret i nul el Decret CAIB 8/2018, per tant, s'aplica la Llei 4/2016 molt més restrictiva que el decret. La conseqüència d'aquesta actuació

UGT INFORMA

UGT SEMPRE AL COSTAT DEL TREBALLADOR



Serveis
Públics
Illes Balears

■ Salut

28 de septiembre de 2021

del **CSIF** és que pugen tots els nivells del català, tant a sanitaris com a no sanitaris, i anul·la la possibilitat de poder presentar-se tant a bossa com a OPE i acreditar a posteriori el nivell que fixava el decret (nivells més baixos i amb progressivitat en l'aplicació).

I ARA QUÈ?

11.- Perquè ara, “gràcies” a les sentències esmentades després dels recursos interposats pel **CSIF** i el **STEI** l'única norma que es pot aplicar és la Llei 4/2016 que estableix el català com a requisit per a participar en OPES, BORSES i qualsevol procés de mobilitat amb nivells més alts, tant per al personal sanitari com no sanitari, que els establerts en el decret anul·lat. A més, sense cap període transitori. De moment, NO hi ha més.

12.- Des **d'UGT** estem treballant perquè l'única solució possible, que és el desenvolupament reglamentari de la Llei i/o la seva possible modificació, es realitzi urgentment. Per a això instem a totes les forces polítiques que siguin conscients de la greu problemàtica que s'està produint en la nostra comunitat i que adoptin totes les mesures perquè no influeixi en la qualitat assistencial que rebin els nostres pacients.

13.- Ara bé, ens sorprèn que sindicats com el **CSIF després de ser part indispensable d'aquesta caòtica situació**, posin a la disposició dels treballadors els seus serveis jurídics per a adoptar mesures contra el que ells mateixos han provocat amb el seu recurs. Un exemple més de “tirar la pedra i amagar la mà”. Ells sabien perfectament que, si recorrien el Decret es corria el risc, com així ha estat, que s'hauria d'aplicar la Llei, molt més exigent per als treballadors i treballadores del IBSALUT i sense cap període transitori.

UGT ho va advertir i va considerar una irresponsabilitat actuar d'aquesta manera sense mesurar bé les conseqüències. Es va intentar desviar l'atenció dient una falsedat clara “el decret fixa el català com a requisit, quan la realitat era que el requisit l'havia fixat PRÈVIAMENT la Llei 4/2016.

Van fer una campanya contra els signants del decret basada en mentides i mitges veritats. Ara troben a faltar alguna cosa semblança al decret que van criticar.

UGT INFORMA

UGT SEMPRE AL COSTAT DEL TREBALLADOR



Serveis
Públics
Illes Balears

■ Salut

28 de septiembre de 2021

En fi, aquesta és la conseqüència de la seva acció i de la de **l'STEI que també és la seva responsabilitat**. Suposem que les eleccions sindicals del pròxim any tenen molt a veure en el seu “oferiment” per a mantenir l'engany. **NO US DEIXEU ENGANYAR**. Si s'exclouen treballadors de les bosses i OPE per falta-los el requisit del català ja sabeu per què és. Qualsevol altra versió és falta a la veritat.

Malgrat el “soroll”, des **d'UGT** continuem treballant de manera discreta, seriosa i responsable per a aconseguir una solució raonable a aquest tema

UGT INFORMA

UGT SEMPRE AL COSTAT DEL TREBALLADOR